附件4

宣恩县事业单位引进高学历人才政策清单

为深入实施人才强县战略，大力集聚人才，宣恩县出台了《中共宣恩县委人才工作领导小组印发＜关于加快集聚“贡水人才”推动高质量发展的若干意见＞的通知》(宣人才发〔2023〕1号）和《关于加快集聚“贡水人才”推动高质量发展的若干意见补充意见》（宣人才发〔2024〕1号），对**2022年4月11日之后新引进到宣恩县事业单位工作（**人才在2022年4月11日之前无宣恩工作经历，（实习除外））的高学历人才，给予住房、生活保障等政策，具体政策标准如下：

一、住房保障政策

**（一）购房补贴。**博士研究生（同时具有学历学位证），给予12万元购房补贴；全日制硕士研究生（同时具有学历学位证）、全球排名前100的大学或全球排名前100的专业全日制本科毕业生（中国软科世界大学学术排名、英国泰晤士高等教育世界大学排名、英国QS世界大学排名、美国U.S.News世界大学排名），给予6万元购房补贴；全日制一本本科生（非专升本），给予5万元购房补贴；符合宣恩县事业单位紧缺急需专业目录（2025年）的全日制本科生，给予3万元购房补贴。

**（二）人才公寓。**博士研究生（同时具有学历学位证）、全日制硕士研究生（同时具有学历学位证）、全球排名前100的大学或全球排名前100的专业全日制本科生、全日制一本本科生（非专升本），**本人及其共同生活成员在县城规划区内无自有住房的，可申请连续3年免租入住人才公寓。**

二、生活补贴

博士研究生（同时具有学历学位证），**给予连续5年，每人每月2500元的**生活补贴；全日制硕士研究生（同时具有学历学位证）、全球排名前100的大学或全球排名前100的专业全日制本科生（中国软科世界大学学术排名、英国泰晤士高等教育世界大学排名、英国QS世界大学排名、英国U.S.News世界大学排名），**给予连续5年，每人每月1000元的**生活补贴；全日制一本本科生（非专升本），**给予连续5年，每人每月500元的**生活补贴；符合宣恩县事业单位紧缺急需专业目录（2025年）的全日制本科生，**给予连续5年，每人每月400元的**生活补贴。

三、提高经济待遇

**事业单位新引进的聘任在专业技术岗位的**具有博士研究生学历学位的人才**可享受专业技术七级岗位经济待遇；事业单位新引进的聘任在专业技术岗位的具有全日制硕士研究生（同时拥有学历学位））可享受专业技术十级岗位经济待遇。**

四、医疗、教育人才津贴

引进的从事医疗、教育一线工作的专业人才，除享受住房保障政策、生活补贴外，还可享受医疗、教育人才津贴，具体如下：

**（一）医疗人才津贴。对医疗卫生机构首次引进并签订5年以上服务协议的第一、二、三、四、五、六类人才，分别给予100万元、50万元、30万元、20万元、10万元、5万元的人才津贴，具体条件及标准如下：**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 人才  分类 | 学历条件 | 职称条件 | 经历条件 | 人才  津贴 | 备注 |
| 第一类 | 博士研究生 | 副高级及以上 | 三甲医院工作经历 | 100万元 |  |
| 第二类 | 博士研究生 | 不限 | 不限 | 50万元 |  |
| 第三类 | 硕士研究生 | 副高级及以上 | 二甲及以上医院  工作经历 | 30万元 |  |
| 第四类 | 全日制本科 | 副高级及以上 | 二甲医院工作经历，  三级医院进修经历 | 20万元 |  |
| 硕士研究生 | 中级 | 二甲及以上医院  工作经历 | 20万元 |  |
| 第五类 | 全日制硕士研究生 | 不限 | 不限 | 10万元 |  |
| 第六类 | 全日制本科 | 中级 | 二甲医院工作经历，  三级医院进修经历 | 10万元 | 工作单位是除县人民医院、县中医医院外的其余县内公办医疗卫生机构可享受 |
| 全日制本科 | 不限 | 完成住院医师规范化培训并取得合格证 | 5万元 |

**（二）教育人才津贴。**全日制博士研究生（本科为全日制“双一流”大学毕业生），可享受15万元人才津贴。

人才享受政策具体事宜以《中共宣恩县委人才工作领导小组印发＜关于加快集聚“贡水人才”推动高质量发展的若干意见＞的通知》(宣人才发〔2023〕1号）、《中共宣恩县委人才工作领导小组办公室印发＜关于加快集聚“贡水人才”推动高质量发展的若干意见实施方案＞的通知》(宣人才办发〔2023〕4号）和《关于加快集聚“贡水人才”推动高质量发展的若干意见补充意见》（宣人才发〔2024〕1号）文件为准。