

重庆市大渡口区事业单位面向2025届高校毕业生公开招聘工作人员笔试、面试和总成绩公布表 (第一组)

根据《重庆市大渡口区事业单位面向2025届高校毕业生公开招聘工作人员公告》规定，组织开展了笔试、面试工作，并认真履行监督职责。现将22名面试人员的各项成绩公布如下：

招聘单位	招聘岗位	姓名	笔试成绩		面试成绩				总成绩	按岗位排序
			《职业能力倾向测验》成绩	折算成绩	专业面试成绩	折算成绩	综合面试成绩	折算成绩		
重庆市茄子溪中学	政治教师	梁宏达	116.3	38.77	83.20	24.96	77.20	15.44	79.17	1
		邹倪航	113.6	37.87	82.60	24.78	81.40	16.28	78.93	2
		唐小英	113.3	37.77	77.80	23.34	69.40	13.88	74.99	3
	语文教师	雷诗琪			缺考	缺考	缺考	缺考	缺考	缺考
		刘香君			69.60	41.76	61.20	24.48	66.24	2
		鄢宇			缺考	缺考	缺考	缺考	缺考	缺考
		程丽蒙			缺考	缺考	缺考	缺考	缺考	缺考
		陈元源			缺考	缺考	缺考	缺考	缺考	缺考
		黄子逸			缺考	缺考	缺考	缺考	缺考	缺考
		刘培林			78.00	46.80	72.40	28.96	75.76	1
重庆市大渡口区西南大学附属中学校	语文教师	郑德智	107.90	35.97	80.40	24.12	87.60	17.52	77.61	1
		刘思言	104.60	34.87	85.40	25.62	78.00	15.60	76.09	2
		王婧怡	103.90	34.63	77.00	23.10	74.80	14.96	72.69	4
		冯俊杰	102.00	34.00	79.40	23.82	74.00	14.80	72.62	5
		蒋菊	101.80	33.93	85.60	25.68	68.60	13.72	73.33	3
		黄璐	96.30	32.10	缺考	缺考	缺考	缺考	32.10	6
重庆市第三十七中学校	语文教师	王晓倩	105.30	35.10	81.80	24.54	73.20	14.64	74.28	2
		唐春燕	102.60	34.20	85.80	25.74	84.60	16.92	76.86	1
		曹灵	101.10	33.70	81.20	24.36	80.20	16.04	74.10	3
		梁奉云	97.60	32.53	76.20	22.86	69.60	13.92	69.31	5
		陈俊杰	93.10	31.03	86.00	25.80	76.40	15.28	72.11	4
		吴彩钰	84.60	28.20	缺考	缺考	缺考	缺考	28.20	6

备注：

1. 考试考核总成绩计算：1. 教育类岗位（甲类岗位）：组织笔试的：考试考核总成绩=《职业能力倾向测验》成绩×2+3×50%+专业面试成绩（试讲成绩）×30%+综合面试成绩×20%。未组织笔试的：考试考核总成绩=专业面试成绩（试讲成绩）×60%+综合面试成绩×40%。2. 卫生类岗位（乙类岗位）：组织笔试的：考试考核总成绩=《职业能力倾向测验》成绩×2+3×50%+综合面试成绩×50%。未组织笔试的：考试考核总成绩=综合面试成绩。考试考核总成绩采取百分制计算，四舍五入后精确到小数点后两位数；

2. 凡在招聘任一环节中属放宽开考比例岗位的面试人员，其专业技能测试和综合面试成绩均不得低于70分，方可进入后续环节；

3. 按照拟招聘岗位名额，根据考试考核总成绩从高到低1:1等额确定签订就业协议人员，若考试考核总成绩相同时，考生属退役军人（退出国家综合性消防救援队伍的消防救援人员）的优先确定为体检人选，对其他考生依次按符合岗位招聘条件的笔试成绩、专业面试成绩、综合面试成绩、学历层次、职业（执业）资格高者优先确定签订就业人选；如以上要素均完全一致，则组织加试，以加试成绩高者优先。

**重庆市大渡口区事业单位面向 2025 届高校毕业生公开招聘工作人员笔试、面试和总成绩公布表
(第二组)**

根据《重庆市大渡口区事业单位面向 2025 届高校毕业生公开招聘工作人员公告》规定，组织开展了笔试、面试工作，并认真履行监督职责。现将 24 名面试人员的各项成绩公布如下：

招聘单位	招聘岗位	姓名	笔试成绩		面试成绩				总成绩	按岗位排序
			《职业能力倾向测验》成绩	折算成绩	专业面试成绩	折算成绩	综合面试成绩	折算成绩		
重庆市第九十五初级中学	语文教师	廖舒雨	117.30	39.10	83.40	25.02	76.40	15.28	79.40	1
		彭思宇	107.00	35.67	缺考	缺考	缺考	缺考	35.67	3
		李思曼	100.50	33.50	74.60	22.38	73.40	14.68	70.56	2
重庆市大渡口区实验小学	语文教师	谭文晰			77.40	46.44	75.40	30.16	76.60	4
		甘知鑫			缺考	缺考	缺考	缺考	缺考	缺考
		王蓝静			85.00	51.00	81.60	32.64	83.64	1
		杜婷			缺考	缺考	缺考	缺考	缺考	缺考
		蒋凤			缺考	缺考	缺考	缺考	缺考	缺考
		廖林林			79.40	47.64	78.80	31.52	79.16	3
		漆容			缺考	缺考	缺考	缺考	缺考	缺考
		周灵			81.80	49.08	76.60	30.64	79.72	2
		陈青青			75.80	45.48	72.00	28.80	74.28	6
		王森			缺考	缺考	缺考	缺考	缺考	缺考
		王宜			73.20	43.92	71.80	28.72	72.64	7
		李美林			缺考	缺考	缺考	缺考	缺考	缺考
		范静			69.60	41.76	67.80	27.12	68.88	8
		汪靖宇			75.60	45.36	73.60	29.44	74.80	5
陈俊如			缺考	缺考	缺考	缺考	缺考	缺考		
重庆市大渡口区育才小学	语文教师	张维维	103.70	34.57	79.00	23.70	72.80	14.56	72.83	1
		陈月	102.00	34.00	69.00	20.70	72.20	14.44	69.14	3
		唐晓畅	101.30	33.77	73.60	22.08	75.20	15.04	70.89	2
重庆市大渡口区慧泉小学校	语文教师	蔡慧妍	113.80	37.93	75.60	22.68	70.40	14.08	74.69	3
		康盛	112.10	37.37	77.60	23.28	75.00	15.00	75.65	2
		杨思怡	104.90	34.97	83.80	25.14	82.40	16.48	76.59	1

备注：

1. 考试考核总成绩计算：1. 教育类岗位（甲类岗位）：组织笔试的：考试考核总成绩=《职业能力倾向测验》成绩×2+3×50%+专业面试成绩（试讲成绩）×30%+综合面试成绩×20%。未组织笔试的：考试考核总成绩=专业面试成绩（试讲成绩）×60%+综合面试成绩×40%。2. 卫生类岗位（乙类岗位）：组织笔试的：考试考核总成绩=《职业能力倾向测验》成绩×2+3×50%+综合面试成绩×50%。未组织笔试的：考试考核总成绩=综合面试成绩。考试考核总成绩采取百分制计算，四舍五入后精确到小数点后两位数；

2. 凡在招聘任一环节中属放宽开考比例岗位的面试人员，其专业技能测试和综合面试成绩均不得低于 70 分，方可进入后续环节；

3. 按照拟招聘岗位名额，根据考试考核总成绩从高到低 1:1 等额确定签订就业协议人员，若考试考核总成绩相同时，考生属退役军人（退出国家综合性消防救援队伍的消防救援人员）的优先确定为体检人选，对其他考生依次按符合岗位招聘条件的笔试成绩、专业面试成绩、综合面试成绩、学历层次、职业（执业）资格高者优先确定签订就业人选；如以上要素均完全一致，则组织加试，以加试成绩高者优先。

重庆市大渡口区事业单位面向2025届高校毕业生公开招聘工作人员笔试、面试和总成绩公布表 (第三组)

根据《重庆市大渡口区事业单位面向2025届高校毕业生公开招聘工作人员公告》规定，组织开展了笔试、面试工作，并认真履行监督职责。现将18名面试人员的各项成绩公布如下：

招聘单位	招聘岗位	姓名	笔试成绩		面试成绩				总成绩	按岗位排序
			《职业能力倾向测验》成绩	折算成绩	专业面试成绩	折算成绩	综合面试成绩	折算成绩		
重庆市大渡口区西南大学附属中学校	物理教师	杨昕然	95.5	31.83	缺考	缺考	缺考	缺考	31.83	2
		吴铭远	92.2	30.73	74.60	22.38	77.60	15.52	68.63	1
		余振东	84.5	28.17	缺考	缺考	缺考	缺考	28.17	3
重庆市第九十五初级中学校	物理教师	叶多靖	120.3	40.10	82.60	24.78	77.80	15.56	80.44	1
		陈柳洁	103.7	34.57	85.40	25.62	77.80	15.56	75.75	2
		邱佳薇	95.6	31.87	83.40	25.02	76.80	15.36	72.25	3
重庆市大渡口区西南大学附属中学校	数学教师	周程鹏	102	34.00	缺考	缺考	缺考	缺考	34.00	4
		李欣宜	101.6	33.87	84.40	25.32	80.40	16.08	75.27	1
		罗琪	98.7	32.90	缺考	缺考	缺考	缺考	32.90	5
		陈洪楠	97.5	32.50	79.60	23.88	76.40	15.28	71.66	3
		朱梦圆	96.9	32.30	84.00	25.20	79.20	15.84	73.34	2
		李波鸿	95.4	31.80	缺考	缺考	缺考	缺考	31.80	6
重庆市第三十七中学校	数学教师	谭力铭	119.6	39.87	缺考	缺考	缺考	缺考	39.87	3
		王琦	114.4	38.13	84.20	25.26	82.40	16.48	79.87	1
		饶海	95.5	31.83	73.80	22.14	69.20	13.84	67.81	2
重庆市第九十五初级中学校	数学教师	熊倩	109.5	36.50	85.40	25.62	85.80	17.16	79.28	1
		祝顺滢	104.4	34.80	80.00	24.00	82.40	16.48	75.28	2
		林玥希	102.1	34.03	78.40	23.52	80.80	16.16	73.71	3

备注：

1. 考试考核总成绩计算：1. 教育类岗位（甲类岗位）：组织笔试的：考试考核总成绩=《职业能力倾向测验》成绩×2+3×50%+专业面试成绩（试讲成绩）×30%+综合面试成绩×20%。未组织笔试的：考试考核总成绩=专业面试成绩（试讲成绩）×60%+综合面试成绩×40%。2. 卫生类岗位（乙类岗位）：组织笔试的：考试考核总成绩=《职业能力倾向测验》成绩×2+3×50%+综合面试成绩×50%。未组织笔试的：考试考核总成绩=综合面试成绩。考试考核总成绩采取百分制计算，四舍五入后精确到小数点后两位数；
2. 凡在招聘任一环节中属放宽开考比例岗位的面试人员，其专业技能测试和综合面试成绩均不得低于70分，方可进入后续环节；
3. 按照拟招聘岗位名额，根据考试考核总成绩从高到低1:1等额确定签订就业协议人员，若考试考核总成绩相同时，考生属退役军人（退出国家综合性消防救援队伍的消防救援人员）的优先确定为体检人选，对其他考生依次按符合岗位招聘条件的笔试成绩、专业面试成绩、综合面试成绩、学历层次、职业（执业）资格高者优先确定签订就业人选；如以上要素均完全一致，则组织加试，以加试成绩高者优先。

重庆市大渡口区事业单位面向 2025 届高校毕业生公开招聘工作人员笔试、面试和总成绩公布表 (第四组)

根据《重庆市大渡口区事业单位面向 2025 届高校毕业生公开招聘工作人员公告》规定，组织开展了笔试、面试工作，并认真履行监督职责。现将 16 名面试人员的各项成绩公布如下：

招聘单位	招聘岗位	姓名	笔试成绩		面试成绩				总成绩	按岗位排序
			《职业能力倾向测验》成绩	折算成绩	专业面试成绩	折算成绩	综合面试成绩	折算成绩		
重庆市大渡口区钰鑫小学校	数学教师	李雨桐	103.7	34.57	67.60	20.28	61.80	12.36	67.21	2
		翟果	102.8	34.27	73.80	22.14	71.80	14.36	70.77	1
		谭清香	97.1	32.37	64.00	19.20	67.80	13.56	65.13	3
重庆市大渡口区实验小学	数学教师	覃钰淇	106.40	35.47	79.20	23.76	80.60	16.12	75.35	1
		肖泰平	105.20	35.07	78.80	23.64	69.80	13.96	72.67	2
		钟丹	100.00	33.33	74.80	22.44	71.40	14.28	70.05	3
重庆市大渡口区育才小学	数学教师	骆吉林			76.40	45.84	70.80	28.32	74.16	4
		娄金瑞			81.00	48.60	84.20	33.68	82.28	1
		阎静蓉			71.00	42.60	77.20	30.88	73.48	5
		杜婷婷			81.00	48.60	77.00	30.80	79.40	2
		胡茵			70.20	42.12	71.80	28.72	70.84	6
		聂佳琳			缺考	缺考	缺考	缺考	缺考	缺考
		胥发中			77.20	46.32	73.00	29.20	75.52	3
重庆市大渡口区实验小学	体育老师	唐也	104.10	34.70	84.80	25.44	81.20	16.24	76.38	1
		郭丽	101.60	33.87	79.20	23.76	78.80	15.76	73.39	2
		陈位	101.30	33.77	66.60	19.98	64.80	12.96	66.71	3

备注：

1. 考试考核总成绩计算：1. 教育类岗位（甲类岗位）：组织笔试的：考试考核总成绩=《职业能力倾向测验》成绩×2+3×50%+专业面试成绩（试讲成绩）×30%+综合面试成绩×20%。未组织笔试的：考试考核总成绩=专业面试成绩（试讲成绩）×60%+综合面试成绩×40%。2. 卫生类岗位（乙类岗位）：组织笔试的：考试考核总成绩=《职业能力倾向测验》成绩×2+3×50%+综合面试成绩×50%。未组织笔试的：考试考核总成绩=综合面试成绩。考试考核总成绩采取百分制计算，四舍五入后精确到小数点后两位数；

2. 凡在招聘任一环节中属放宽开考比例岗位的面试人员，其专业技能测试和综合面试成绩均不得低于 70 分，方可进入后续环节；

3. 按照拟招聘岗位名额，根据考试考核总成绩从高到低 1:1 等额确定签订就业协议人员，若考试考核总成绩相同时，考生属退役军人（退出国家综合性消防救援队伍的消防救援人员）的优先确定为体检人选，对其他考生依次按符合岗位招聘条件的笔试成绩、专业面试成绩、综合面试成绩、学历层次、职业（执业）资格高者优先确定签订就业人选；如以上要素均完全一致，则组织加试，以加试成绩高者优先。

重庆市大渡口区事业单位面向2025届高校毕业生公开招聘工作人员笔试、面试和总成绩公布表 (第五组)

根据《重庆市大渡口区事业单位面向2025届高校毕业生公开招聘工作人员公告》规定，组织开展了笔试、面试工作，并认真履行监督职责。现将15名面试人员的各项成绩公布如下：

招聘单位	招聘岗位	姓名	笔试成绩		面试成绩				总成绩	按岗位排序
			《职业能力倾向测验》成绩	折算成绩	专业面试成绩	折算成绩	综合面试成绩	折算成绩		
重庆市大渡口区西南大学附属中学校	英语教师	何诗佳	120.50	40.17	76.80	23.04	65.60	13.12	76.33	1
		陈永茵	117.10	39.03	75.00	22.50	67.00	13.40	74.93	5
		粟苏珍	116.60	38.87	78.60	23.58	68.40	13.68	76.13	3
		高华彩	116.00	38.67	缺考	缺考	缺考	缺考	38.67	6
		程小丫	115.90	38.63	73.80	22.14	77.00	15.40	76.17	2
		盛慧	110.80	36.93	78.40	23.52	76.60	15.32	75.77	4
重庆市茄子溪中学	英语教师	刘昕玥	119.50	39.83	81.20	24.36	72.40	14.48	78.67	1
		代秋垚	112.00	37.33	81.00	24.30	70.20	14.04	75.67	3
		李庆	111.10	37.03	84.20	25.26	79.20	15.84	78.13	2
		黄英璇	108.10	36.03	75.80	22.74	67.20	13.44	72.21	4
		唐际森	108.00	36.00	71.00	21.30	64.80	12.96	70.26	5
		罗永林	106.50	35.50	66.80	20.04	72.80	14.56	70.10	6
重庆市第九十五初级中学校	英语教师	张媛	116.40	38.80	78.60	23.58	65.80	13.16	75.54	3
		黄诗越	114.60	38.20	74.80	22.44	87.60	17.52	78.16	1
		杨俊宜	111.00	37.00	80.40	24.12	83.00	16.60	77.72	2

备注：

1.考试考核总成绩计算：1.教育类岗位（甲类岗位）：组织笔试的：考试考核总成绩=《职业能力倾向测验》成绩×2+3×50%+专业面试成绩（试讲成绩）×30%+综合面试成绩×20%。未组织笔试的：考试考核总成绩=专业面试成绩（试讲成绩）×60%+综合面试成绩×40%。2.卫生类岗位（乙类岗位）：组织笔试的：考试考核总成绩=《职业能力倾向测验》成绩×2+3×50%+综合面试成绩×50%。未组织笔试的：考试考核总成绩=综合面试成绩。考试考核总成绩采取百分制计算，四舍五入后精确到小数点后两位数；

2.凡在招聘任一环节中属放宽开考比例岗位的面试人员，其专业技能测试和综合面试成绩均不得低于70分，方可进入后续环节；

3.按照拟招聘岗位名额，根据考试考核总成绩从高到低1:1等额确定签订就业协议人员，若考试考核总成绩相同时，考生属退役军人（退出国家综合性消防救援队伍的消防救援人员）的优先确定为体检人选，对其他考生依次按符合岗位招聘条件的笔试成绩、专业面试成绩、综合面试成绩、学历层次、职业（执业）资格高者优先确定签订就业人选；如以上要素均完全一致，则组织加试，以加试成绩高者优先。

重庆市大渡口区事业单位面向 2025 届高校毕业生公开招聘工作人员笔试、面试和总成绩公布表 (第六组)

根据《重庆市大渡口区事业单位面向 2025 届高校毕业生公开招聘工作人员公告》规定，组织开展了笔试、面试工作，并认真履行监督职责。现将 7 名面试人员的各项成绩公布如下：

招聘单位	招聘岗位	姓名	笔试成绩		面试成绩		总成绩	按岗位排序
			《职业能力倾向测验》成绩	折算成绩	综合面试成绩	折算成绩		
重庆市大渡口区茄子溪街道社区卫生服务中心	中医骨伤科医生	扈龙	/	/	72.20	72.20	72.20	1
重庆市大渡口区疾病预防控制中心	传染病防治	夏云天	119.9	39.97	84.40	42.20	82.17	1
		杨国辉	116.7	38.90	82.20	41.10	80.00	2
		陈芳燕	116.5	38.83	79.00	39.50	78.33	3
		李佳艳	115.7	38.57	77.60	38.80	77.37	4
		唐佳佳	115.5	38.50	76.20	38.10	76.60	5
		周湘玺	115.3	38.43	69.80	34.90	73.33	6

备注：

1. 考试考核总成绩计算：1. 教育类岗位（甲类岗位）：组织笔试的：考试考核总成绩=《职业能力倾向测验》成绩×2÷3×50%+专业面试成绩（试讲成绩）×30%+综合面试成绩×20%。未组织笔试的：考试考核总成绩=专业面试成绩（试讲成绩）×60%+综合面试成绩×40%。2. 卫生类岗位（乙类岗位）：组织笔试的：考试考核总成绩=《职业能力倾向测验》成绩×2÷3×50%+综合面试成绩×50%。未组织笔试的：考试考核总成绩=综合面试成绩。考试考核总成绩采取百分制计算，四舍五入后精确到小数点后两位数；

2. 凡在招聘任一环节中属放宽开考比例岗位的面试人员，其专业技能测试和综合面试成绩均不得低于 70 分，方可进入后续环节；

3. 按照拟招聘岗位名额，根据考试考核总成绩从高到低 1:1 等额确定签订就业协议人员，若考试考核总成绩相同时，考生属退役军人（退出国家综合性消防救援队伍的消防救援人员）的优先确定为体检人选，对其他考生依次按符合岗位招聘条件的笔试成绩、专业面试成绩、综合面试成绩、学历层次、职业（执业）资格高者优先确定签订就业人选；如以上要素均完全一致，则组织加试，以加试成绩高者优先。