|  |
| --- |
| 附件3： |
| **三峡供销社集团2024年度引进紧缺实用人才综合评价表** |
| **应聘单位名称：** |  | **姓名：** |  |  |  |
| 序号 | 指标 | 评分标准 | 分值 | 自评分 | 考核分 | 备注 |
| 1 | 学历学位 | 全日制研究生及以上学历 | 20 |  |  |  |
| 全日制本科学历 | 15 |  |  |  |
| 非全日制本科学历 | 13 |  |  |  |
| 全日制专科学历 | 10 |  |  |  |
| 2 | 本科阶段毕业院校 | 985、211高校或“双一流”建设高校 | 10 |  |  |  |
| 普通高校 | 5 |  |  |  |
| 3 | 资格证书 | 具有岗位所需的中级经济师及以上职称 | 15 |  |  |  |
| 具有岗位所需的职业资格证书 | 10 |  |  |  |
| 4 | 履职情况 | 国有企业(上市企业)经理岗工作3年以上 | 20 |  |  |  |
| 国有企业(上市企业)副经理岗工作3年以上 | 15 |  |  |  |
| 国有企业(上市企业)部门正职、中小型企业副经理岗工作3年以上 | 10 |  |  |  |
| 国有企业(上市企业)部门副职、中小型企业部门正职岗工作3年以上 | 5 |  |  |  |
| 5 | 工作业绩 | 个人（或所率团队）管理的项目年创造产值（或销售额）达1001-2000万元以上 | 20 |  |  |  |
| 个人（或所率团队）管理的项目年创造产值（或销售额）达501-1000万元 | 15 |  |  |  |
| 个人（或所率团队）管理的项目年创造产值（或销售额）达201-500万元 | 10 |  |  |  |
| 个人（或所率团队）管理的项目年创造产值（或销售额）达50-200万元 | 5 |  |  |  |
| 6 | 其他获奖情况 | 获得国家级表彰奖励的 | 10 |  |  |  |
| 获得省（市）级表彰奖励的 | 8 |  |  |  |
| 获得区（县）级表彰奖励的 | 5 |  |  |  |
| 7 | 中共党员（或预备党员） | 5 |  |  |  |
| 综评合计分 |  |  |  |  |
| 本人对以上所提供材料的真实性负全部责任，并对本次评分无异议。  |
|  本人签名： 年 月 日 |
| 审核人： 复核人： 年 月 日 |
| 备注：本表涉及相关得分证明材料与报考资格相关证件、证明作为附件一并上交。 |