附件3

威海市环翠区国有资本运营有限公司

公开招聘实施方案

威海市环翠区国有资本运营有限公司公开招聘，按照“笔试-初试-复试”的步骤组织实施。

经过简历初筛及资格审查的候选人，每个岗位按照1:4的比例确定最终进入笔试环节的人选。候选人人数未达到1:4的岗位，本岗位候选人按照实际报名人数进入笔试环节。

一、笔试

主要考察候选人在逻辑能力、问题解决 、沟通影响、组织协调等维度的能力水平。笔试环节不设淘汰，成绩按照比例计入总成绩。

二、初试

采取无领导小组形式对进入本环节的候选人进行考察，主要考察候选人在分析判断、沟通影响、组织协调和团队合作等方面的综合表现。每个岗位按照初试成绩1:3的比例确定进入复试环节的人选。候选人人数未达到1:3的岗位，本岗位候选人可以直接进入复试环节。

三、复试

采取结构化面试形式对进入本环节候选人进行考察，主要考察候选人在反应能力、分析能力、沟通能力、判断能力等维度的综合表现。

在复试合格分数线内，笔试成绩、初试成绩、复试成绩分别按40%、20%和40%的比例计算候选人总成绩。根据本岗位候选人总成绩按1:1的比例确定通过复试的候选人员名单。个别岗位若无（或缺少）胜任的候选人，则该岗位可暂时空缺（或暂不招满）。