

附件 5

贵阳产控产业园区投资运营有限公司

贵阳产控产业园区投资运营有限公司（以下简称“贵阳产控园区公司”）系贵阳产业发展控股集团有限公司（以下简称“贵阳产控集团”）全资子公司，成立于 2020 年 8 月，注册资本金 4.8 亿元，是贵阳产控集团“一体三翼”发展战略布局发挥产业投资运营职能的重要载体。

贵阳产控园区公司围绕工业园区的规划设计、投资建设、产业引进、运营管理及配套服务等业务，聚焦贵阳贵安产业发展，依托贵阳产控集团 AAA 主体信用评级，借助“一体三翼”战略布局和项目储备资源优势，致力于构建标准化园区建设体系、市场化资产运营体系 and 高质量物业服务体系。公司自成立以来，发展迅速，已顺利完成贵阳贵安大数据科创城核心配套建设，并承接了苏贵产业园等一批重点园区建设项目。

岗位	招聘人数	岗位职责	岗位要求	薪酬待遇
总经理	1名	<p>1. 企业发展战略与经营计划管理。根据集团公司战略发展规划，全面负责公司经营管理，制定公司战略、经营方针和经营策略，组织落实董事会决议，统筹完成年度经营目标。</p> <p>2. 企业日常经营管理。围绕集团发展战略和公司年度目标，统筹开展项目策划、投资融资、园区开发建设及运营管理等工作。</p> <p>3. 对外公共关系管理。负责整合多方资源，广拓渠道，与多方建立稳固、良好的合作关系。</p> <p>4. 经营团队管理。负责经营管理团队的建设、协调、指导，确保公司健康发展。</p>	<p>1. 基本条件：政治素质高，中共党员优先。年龄原则在45周岁以下，特别优秀者可适当放宽。</p> <p>2. 学历职称：大学本科及以上学历，专业不限，具有财税、经管、金融类、工程类中级及以上职称者优先。</p> <p>3. 从业经验： (1) 8年以上同类型企业工作经验，其中3年以上同岗位工作经历。 (2) 拥有项目策划、投融资、施工建设、招商引资、资产运营岗位工作经历，具备项目全流程管理经验。</p> <p>4. 综合能力： (1) 具有现代企业经营管理经验，具备统筹、沟通、协调能力及创新精神。 (2) 具有较强的业务能力，原则性强，廉洁自律。 (3) 熟悉相关法律法规及政策要求。具备较强的政策解读能力、公文写作能力和语言表达能力。 (4) 同岗位工作经历业绩突出者，条件可适当放宽。</p>	<p>1. 用工方式： 契约化+任期制管理</p> <p>2. 级别待遇： 公司高管</p> <p>3. 薪酬结构： 基本薪酬+绩效薪酬+任期风险金</p> <p>4. 薪酬标准： 年度税前综合收入60-80万元(以实际业绩为兑付标准)</p>

岗位	招聘人数	岗位职责	岗位要求	薪酬待遇
副总经理	1名	<p>1. 协助总经理制定公司战略部署、经营方针和经营策略；分管公司投资工作，确保完成分管业务经营目标。</p> <p>2. 投前管理方面，负责统筹建设市场化投资体系，寻找具有投资价值的项目资源，组织收集投资项目相关数据，进行投资评估和测算，编写项目市场调研报告、设计投资项目相关方案，制定投资项目的具体实施计划，参与投资项目相关会议，保证与合作伙伴的良好业务关系。</p> <p>3. 投后管理方面，参与已投资项目的管理，及时跟进投资项目，并提出项目拓展的相关建议。</p> <p>4. 建立与行业主管部门、业务相关单位的良好沟通机制，维护战略合作关系。</p> <p>5. 负责统筹、指导、帮助、督促业务部门开展工作，并负责开展业务部门考核和评价等管理工作。</p>	<p>1. 基本条件：政治素质高，中共党员优先。年龄原则在45周岁以下，特别优秀者可适当放宽。</p> <p>2. 学历职称：大学本科及以上学历，专业不限，具有财税、经管、金融类中级及以上职称者优先。</p> <p>3. 从业经验：</p> <p>（1）5年以上同类型企业投资工作经验，3年以上同等岗位工作经历。成功主导过至少3个单项投资额在5亿元以上的大型投资项目。</p> <p>（2）除投资外，熟悉项目融资、立项报批、施工建设、招商引资、资产运营等领域基本业务流程。</p> <p>4. 综合能力：</p> <p>（1）具有现代企业经营管理经验，具备统筹、沟通、协调能力及创新精神。</p> <p>（2）具有较强的业务能力，原则性强，廉洁自律。</p> <p>（3）熟悉相关法律法规及政策要求。具备较强的政策解读能力、公文写作能力和语言表达能力。</p> <p>（4）同岗位工作经历业绩突出者，条件可适当放宽。</p>	<p>1. 用工方式： 契约化+任期制管理</p> <p>2. 级别待遇： 公司高管</p> <p>3. 薪酬结构： 基本薪酬+绩效薪酬+任期风险金</p> <p>4. 薪酬标准： 年度税前收入40-60万元（以实际业绩为兑付标准）</p>

岗位	招聘人数	岗位职责	岗位要求	薪酬待遇
副总经理	1名	<p>1. 负责协助总经理贯彻执行董事会决策部署,经营方针和经营策略;分管公司招商引资、资产运营工作,确保完成分管业务经营目标。</p> <p>2. 招商引资方面,负责建立和健全公司招商引资工作体系,结合公司资产情况,组织拟定招商引资方案,贯彻执行上级招商引资政策,组织招商引资洽谈会议和对外招商活动,拟定并签署招商引资协议,确保招商引资项目顺利落地。</p> <p>3. 资产运营方面,负责公司名下资产的市场运作和管理,建立健全企业产权管理和资产管理体系,对资产运营情况、风险防控进行分析评估,确保资产保值增值。</p> <p>4. 建立与行业主管部门、业务相关单位的良好沟通机制,维护战略合作关系。</p> <p>5. 负责统筹、指导、帮助、督促业务部门开展工作,并负责开展业务部门考核和评价等管理工作。</p>	<p>1. 基本条件: 政治素质高,中共党员优先。年龄原则在45周岁以下,特别优秀者可适当放宽。</p> <p>2. 学历职称: 大学本科及以上学历,专业不限,具有经管、法律、财税类中级及以上职称者优先。</p> <p>3. 从业经验: (1) 5年以上同类型企业招商引资、资产运营工作经验,3年以上同等岗位工作经历,具有主导过50万方以上产业园区招商引资和资产运营工作的成功案例。 (2) 除招商引资和资产运营外,熟悉项目立项报批、施工建设、投融资等领域基本业务流程。</p> <p>4. 综合能力: (1) 具有现代企业经营管理经验,具备统筹、沟通、协调能力及创新精神。 (2) 具有较强的业务能力,原则性强,廉洁自律。 (3) 熟悉相关法律法规及政策要求。具备较强的政策解读能力、公文写作能力和语言表达能力。 (4) 同岗位工作经历业绩突出者,条件可适当放宽。</p>	<p>1 用工方式: 契约化+任期制管理</p> <p>2 级别待遇: 公司高管</p> <p>3 薪酬结构: 基本薪酬+绩效薪酬+任期风险金</p> <p>4 薪酬标准: 年度税前收入40-60万元(以实际业绩为兑付标准)</p>

岗位	招聘人数	岗位职责	岗位要求	薪酬待遇
总工程师	1名	<p>1. 负责协助总经理贯彻执行董事会决策部署,经营方针和经营策略;分管公司项目建设、安全生产工作,确保分管业务经营目标完成。</p> <p>2. 项目建设方面,负责公司项目前期手续、规划设计、成本造价、施工进度、招标采购、质量标准、竣工验收的全流程管理,确保按时按质完成上级下达的建设目标。</p> <p>3. 安全生产方面,建立健全安全生产管理体系,组织安全生产检查和整改,协调处理安全生产突发事件,确保公司安全生产平稳态势。</p> <p>4. 建立与行业主管部门、业务相关单位的良好沟通机制,维护战略合作关系。</p> <p>5. 负责督促分管部门按经营目标计划进行工作部署、指导、检查、监督、评价和考核管理工作。</p>	<p>1. 基本条件:政治素质高,中共党员优先。年龄原则在45周岁以下,特别优秀者可适当放宽。</p> <p>2. 学历职称:大学本科及以上学历,工程类专业。具有工程类高级职称。</p> <p>3. 从业经验:具有10年以上项目建设管理经验,3年以上同等岗位工作经历,成功主导过单个体量在20万方以上的建设项目,有产业园区项目建设管理经验优先。</p> <p>4. 综合能力:</p> <p>(1) 具有现代企业经营管理经验,具备统筹、沟通、协调能力及创新精神。</p> <p>(2) 具有较强的业务能力,原则性强,廉洁自律。</p> <p>(3) 熟悉相关法律法规及政策要求。具备较强的政策解读能力、公文写作能力和语言表达能力。</p> <p>(4) 同岗位工作经历业绩突出者,条件可适当放宽。</p>	<p>1. 用工方式: 契约化+任期制管理</p> <p>2. 级别待遇: 公司高管</p> <p>3. 薪酬结构: 基本薪酬+绩效薪酬</p> <p>4. 薪酬标准: 年度税前收入40-60万元(以实际业绩为兑付标准)</p>

岗位	招聘人数	岗位职责	岗位要求	薪酬待遇
下属工程项目子公司总经理	2名	<p>1. 根据上级公司战略发展规划，全面负责子公司经营管理，制定公司战略路线、经营方针和经营策略，贯彻落实上级安排部署，确保完成年度经营目标。</p> <p>2. 围绕公司发展战略和公司年度目标，统筹开展投融资、项目建设、资产运营管理等工作。</p> <p>3. 负责组织领导整合多方资源，广拓渠道。建立稳固、良好的合作关系。</p> <p>4. 负责公司全面风险管理和安全生产工作，确保公司业务健康发展。</p>	<p>1. 基本条件：政治素质高，中共党员优先。年龄原则在 45 周岁以下，特别优秀者可适当放宽。</p> <p>2. 学历职称：大学本科及以上学历，专业不限，具有管理、工程、财税、法律类中级职称，具有高级职称者优先。</p> <p>3. 从业经验：</p> <p>（1）5 年以上同类型企业工作经验，其中 2 年以上同岗位工作经历。</p> <p>（2）拥有项目策划、投融资、施工建设、招商引资、资产运营岗位工作经历，具备项目全流程管理经验。</p> <p>4. 综合能力：</p> <p>（1）具有现代企业经营管理经验，具备统筹、沟通、协调能力及创新精神。</p> <p>（2）具有较强的业务能力，原则性强，廉洁自律。</p> <p>（3）熟悉相关法律法规及政策要求。具备较强的政策解读能力、公文写作能力和语言表达能力。</p> <p>（4）同岗位工作经历业绩突出者，条件可适当放宽。</p>	<p>1. 用工方式： 契约化+任期制管理</p> <p>2. 级别待遇： 子公司高管</p> <p>3. 薪酬结构： 基本薪酬+绩效薪酬</p> <p>4. 薪酬标准： 年度税前收入 30-50 万元（以实际业绩为兑付标准）</p>