附件1：

**国家电投集团零碳中和有限责任公司**

**公开招聘岗位职责及任职条件**

| **序号** | **岗位****名称** | **人数** | **主要职责** | **基本任职条件** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 碳中和规划咨询部主任 | 1 | 1.主持部门业务，制定部门工作目标、策略、计划等，根据公司目标持续优化工作流程；2.指导部门开展具体工作，完成部门工作目标；3.负责组织对国内外低碳政策研究，为政府和企业提供低碳规划和整体解决方案；4.负责组织开展省级、市级、园区产业低碳发展规划，研究制定地方低碳发展政策；5.负责组织开展地方、行业或者企业的碳达峰碳中和相关的课题研究及规划研究工作；6.负责组织开展低碳咨询领域的标准制定工作；7.负责组织开展低碳技术跟踪、融合和孵化工作；8.负责在集团内外开展低碳技术市场推广工作；9.负责低碳技术对外合作应用工作。10.完成领导交办的其他工作任务，负责与集团公司及各二三级单位对口部门、合作方、行业协会/学会的联络工作。 | 1.大学本科及以上学历，具有能源系统与环境、经济、环保等相关专业背景。2.10年以上工作经验，且具有一定的能源战略规划、宏观政策、气候变化、经济发展等相关研究工作经历。3.具有正处级岗位，或副处级岗位2年及以上工作经历；在副处级岗位工作未满2年的，一般应当在副处级和下一层级岗位工作累计满5年，且在副处级岗位工作满1年。4.熟悉国家低碳政策，有较强的政策解读能力；5.具有较强的组织协调、管理能力，较强的与政府相关主管部门的沟通能力。6.高级职称；7.原则上年龄不超过48周岁；8.特别优秀的可适当放宽。 |
| 2 | 碳中和规划咨询部副主任 | 1 | 1.负责协助部门主任开展低碳技术业务。2.负责组织开展低碳技术跟踪、融合和孵化工作；3.负责统筹整合集团内外部低碳技术资源；4.负责探索低碳技术开展的新的商业模式；5.负责在集团内外开展低碳技术市场推广工作；6.负责低碳技术对外合作应用工作。7.完成领导交办的其他工作任务，负责与集团公司及各二三级单位对口部门、合作方、行业协会/学会的联络工作。 | 1.大学本科及以上学历，具有能源系统与环境、经济、环保等相关专业背景。2.8年以上工作经验，且具有一定的能源战略规划、宏观政策、气候变化、经济发展等相关研究工作经历。3.具有副处级岗位，或下一层级3年以上，或未满3年的一般应当在下两层级岗位累计5年以上，且任下一层级岗位1年以上。4.熟悉国家低碳政策，有较强的政策解读能力；5.具有较强的组织协调、管理能力，较强的与政府相关主管部门的沟通能力；6.高级职称；7.原则上年龄不超过45周岁；8.特别优秀的可适当放宽。 |
| 3 | 碳资产管理部主任 | 1 | 1.主持部门业务，制定部门（公司）工作目标、策略、计划等，根据公司目标持续优化工作流程；2.指导部门（公司）开展具体工作，完成部门（公司）工作目标。3.负责组织制定碳资产管理业务相关制度；4.负责组织制定年度碳资产管理工作计划，组织落实年度工作计划；5.负责组织开展年度碳核算、碳交易履约工作、碳金融及碳资产开发工作；6.负责组织碳金融及碳资产开发工作。7.负责集团公司碳排放管理平台建设规划；8.负责地方、行业、区域和企业碳排放管理平台推广和规划；9.负责整体监督、协调碳排放平台建设、运维和推广过程中的问题。10.负责组集团公司、企业碳普惠平台规划和推广；11.负责整体监督、协调碳普惠平台建设、运维和推广过程中的问题。12.完成领导交办的其他工作任务，负责与集团公司对口部门、二三级单位、政府部门、行业协会等业务接口的联络沟通工作。 | 1.大学本科及以上学历，具有能源系统与环境、金融、环保等相关专业背景。2.10年以上工作经验，且具有一定的碳资产管理相关工作经历。3.具有正处级岗位，或副处级岗位2年及以上工作经历；在副处级岗位工作未满2年的，一般应当在副处级和下一层级岗位工作累计满5年，且在副处级岗位工作满1年。4.熟悉国家碳市场相关政策，有较强的政策解读能力；5.具有较强的组织协调、管理能力、商务谈判能力、与政府相关主管部门的沟通能力；6.具备较强的学习能力，可开拓公司新型业务发展；7.高级职称；8.原则上年龄不超过48周岁；9.特别优秀的可适当放宽。 |
| 4 | 碳资产管理部副主任 | 1 | 1.负责组织制定碳交易相关管理制度；2.负责组织制定碳资产及碳金融产品开发相关管理制度；3.负责组织制定各项业务相关的流程、风控制度。4.负责组织制定集团公司交易履约工作方案，并上报集团公司审批；5.负责组织按照经集团公司审批的工作方案，制定季度/月度交易计划；6.负责组织按执行集团公司交易履约工作方案、季度/月度计划，开展年度交易履约工作；7.负责组织开展年度交易履约分析工作、编写年度交易履约总结报告。8.负责组织制定CCER、林业碳汇等碳资产开发规划；9.负责组织CCER、林业碳汇等碳资产开发工作，统筹规划减排产品的应用。10.负责组织制定碳金融产品开发计划；11.负责组织碳金融产品开发，与金融机构、交易所交流、合作、创新开发模式；12.负责组织开展碳金融产品开发、落地。13.负责组织制定年度碳交易及碳资产、碳金融开发培训规划；14.负责组织开展集团内碳交易、碳金融、碳资产开发等业务培训及推广集团外培训合作。15.完成领导交办的其他工作任务，负责与集团公司对口部门、二三级单位、政府部门、行业协会等业务接口的联络沟通工作。 | 1.大学本科及以上学历，具有能源系统与环境、金融、环保等相关专业背景。2.8年以上工作经验，且具有一定的碳交易、碳金融、碳资产开发等相关工作经历。3.具有副处级岗位，或下一层级3年以上，或未满3年的一般应当在下两层级岗位累计5年以上，且任下一层级岗位1年以上。4.对碳交易、碳金融和碳资产开发有较为深入的了解；5.具有较强的组织协调、管理能力、商务谈判能力、与政府相关主管部门的沟通能力；6.具备较强的学习能力，可开拓公司新型业务发展；7.高级职称；8.原则上年龄不超过45周岁；9.特别优秀的可适当放宽。 |
| 5 | 市场开发部主任 | 1 | 1.主持部门业务，制定市场部工作目标、策略、计划等，根据公司目标持续优化工作流程；2.指导部门开展具体工作，完成部门工作目标。3.负责创建、维护双碳业务朋友圈；4.负责组织市场开发和合同签订工作，并组织维护客户关系。绿电、绿证业务：5.负责开展电力跨省跨区交易及绿电、绿证交易策略分析研究；6.负责协调、筛选、签订绿电绿证资源；7.负责开展客户维护工作。绿色供应链业务：8.负责开展定绿色供应链建设阶段性目标、执行方案、评价标准和准入标准；9.负责落实企业的绿色供应链发展战略，提出绿色采购目标；10.负责对供应商企业进行低碳考评，建立优化供应链管理体系，评选出合格的供应商；11.负责协调开展上下游企业提供绿色发展咨询服务。12.完成领导交办的其他工作任务，负责与集团公司及各二三级单位对口部门、交易方、绿证管理方、行业协会/学会的联络工作。 | 1.大学本科及以上学历，具有市场营销、能源电力等相关专业背景。2.10年以上工作经验，且具有一定的低碳领域工作经历或市场营销、市场开发经验，具有优质的客户资源、渠道资源。3.具有正处级岗位，或副处级岗位2年及以上工作经历；在副处级岗位工作未满2年的，一般应当在副处级和下一层级岗位工作累计满5年，且在副处级岗位工作满1年。4.熟悉国家电力交易、绿证交易等政策，有较强的政策解读能力；5.具有较强的公关能力、组织协调、管理能力、商务谈判能力、与政府相关主管部门的沟通能力；6.具备较强的学习能力，可开拓公司新型业务发展；7.高级职称；8.原则上年龄不超过48周岁；9.特别优秀的可适当放宽。 |
| 6 | 市场开发部副主任 | 1 | 1.绿色供应链业务 组织分析并制定绿色供应链建设阶段性目标、执行方案、评价标准和准入标准;2.组织落实企业的绿色供应链发展战略，提出绿色采购目标;3.组织对供应商企业进行低碳考评，建立优化供应链管理体系，评选出合格的供应商;4.组织协调开展上下游企业提供绿色发展咨询服务；5.完成领导交办的其他工作任务，负责与集团公司及各二三级单位对口部门、交易方、绿证管理方、行业协会/学会的联络工作。 | 1.大学本科及以上学历，具有市场营销、能源电力等相关专业背景；2.8年以上工作经验，且具有一定的低碳领域工作经历或市场营销、市场开发经验，具有优质的客户资源、渠道资源。3.具有副处级岗位，或下一层级3年以上，或未满3年的一般应当在下两层级岗位累计5年以上，且任下一层级岗位1年以上。4.熟悉国家电力交易、绿证交易等政策，有较强的政策解读能力；5.具有较强的公关能力、组织协调、商务谈判能力、与政府相关主管部门的沟通能力、文字写作能力；6.具备较强的学习能力，可开拓公司新型业务发展；7.高级职称；8.原则上年龄不超过45周岁；9.特别优秀的可适当放宽。 |