



2025军队文职招录考试

报考手册



考好编制 到金标尺

目录

CONTENTS

一、认识军队文职.....	1
二、军队文职历年招录情况.....	4
三、军队文职招录条件.....	7
四、军队文职笔试.....	11
四、面试.....	12
六、总成绩计算方式.....	13
七、政治考核和综合考察.....	13
八、体验.....	14
九、递补.....	15
十、试用期.....	15

一、认识军队文职

（一）军队文职的定义

中国人民解放军文职人员是指是指在军民通用、非直接参与作战且社会化保障不宜承担的军队编制岗位从事管理工作和专业技术工作的非现役人员，是军队人员的组成部分。

在国家层面，文职人员依法享有国家工作人员相应的权利，履行相应的义务。在军队层面，文职人员是在军队编制岗位从事管理工作和专业技术工作的非现役人员，是军队人员的组成部分。

（二）文职人员的身份属性

根据改革后文职人员的职能定位和国家有关法律法规，新《条例》从两个方面对文职人员身份作了明确。在国家层面，文职人员依法享有国家工作人员相应的权利，履行相应的义务。在军队层面，文职人员是在军队编制岗位从事管理工作和专业技术工作的非现役人员，是军队人员的组成部分。

（三）文职人员岗位的类型和等级

1. 管理类文职人员

管理类文职人员实行岗位职务层级与文员等级并行制度。

担任领导职务的管理类文职人员的岗位职务层级，由高到低分为七个层级，即军队文职部级副职、军队文职局级正职、军队文职局级副职、军队文职处级正职、军队文职处级副职、军队文职科级正职、军队文职科级副职。

文员等级在军队文职局级以下设置，由高到低分为十二个等级，即一级文员至十二级文员。

军队文职局级以下岗位职务层级对应的最低文员等级是：

- （一）军队文职局级正职：一级文员；
- （二）军队文职局级副职：二级文员；
- （三）军队文职处级正职：四级文员；
- （四）军队文职处级副职：六级文员；

(五) 军队文职科级正职：八级文员；

(六) 军队文职科级副职：十级文员。

2. 专业技术类文职人员

专业技术类文职人员实行岗位职务层级和专业技术岗位等级管理制度。

专业技术类文职人员岗位职务层级的设置和管理，按照军队有关规定执行。

专业技术类文职人员的专业技术岗位等级，由高到低分为十三个等级，即专业技术一级至十三级。

(四) 文职人员待遇保障

文职人员待遇保障政策按照高于地方同类人员、具有比较优势的思路设计，主要体现在四个方面：

一是工资待遇。以现役军官为参照系，军队建立统一的文职人员工资制度。

二是住房保障。实行社会化、货币化保障政策，文职人员可以租住用人单位的宿舍，符合条件的可以租住公寓住房；文职人员的住房公积金、住房补贴和房租补贴参照现役军官政策确定的标准执行，符合规定条件的人员，军队可以增发住房补助。

三是社会保险。用人单位及其文职人员参照国家公务员和事业单位工作人员办法，参加所在地社会保险。军队根据国家有关规定，为文职人员建立补充保险。平时看病享受社保待遇，军队给予医疗补助；执行军事任务期间免费医疗。

四是福利抚恤。健康体检、子女入托等普惠性福利待遇，文职人员与现役军官同等享受。平时抚恤执行国家工作人员有关规定，参加军事任务伤亡的抚恤优待执行现役军人政策。

(五) 文职人员的工资待遇

以现役军官为参照系，军队建立统一的文职人员工资制度。工资包括基本工资、津贴、补贴等。发到个人的一般工资水平为：

本科应届毕业确定为专业技术十三级，工资标准为 9000 元左右；

硕士研究生应届毕业确定为专业技术十二级，工资标准为 9500 元左右；

博士研究生应届毕业确定为专业技术十级，工资标准为 11000 元左右。

（六）军队文职的优势

1、身份比肩公务员

新《条例》从在国家层面，明确文职人员是国家工作人员。在军队层面，明确文职人员是军队人员的组成部分。这样定位反映了文职人员的职业特点，有效解决以往身份模糊不清的问题，让每个文职人员都有一种自豪感。

2、工资参照现役军官

取消原来的属地化工资政策，改以现役军官为参照系，建立全军统一的文职人员工资制度，有效解决了过去文职人员工资待遇与职工接近，各地区文职人员工资标准不一致问题，增强了军队文职人员职业的吸引力。

3、待遇保障全配套

住房保障实行社会化、货币化保障政策，由原来按照当地同类人员标准执行，调整为参照现役军官政策执行。文职人员养老、医疗、工伤、失业、生育等基本社会保险和职业年金，纳入国家社会保障体系，实行与机关公务员和事业单位工作人员相同的政策，平时看病享受社保，军队给予补助，执行军事任务期间免费医疗，提高了保障质量。福利抚恤、健康体检、探亲休假、子女入托等的福利待遇与现役军官相同。此外，军队文职人员人事代理、社会保险、住房公积金、落户随迁等事项办理也能做好军地顺畅衔接，有效地解除了军队文职人员的后顾之忧。

4、职业发展空间广阔

新修订的《条例》将文职人员培训分为岗前培训、在岗培训、专业培训和任务培训四种类型。文职人员通过平时考核、年度考核、聘期考核等形式进行。文职人员任用方式在聘用制的基础上增加了委任制，也可在用人单位内部交流，工作特别需要的也可以在本专业领域跨用人单位交流。《条例》对文职人员的辞职、辞退和解聘条件作了原则规定，确保文职人员职业更加稳定，发展空间更加广阔。

（七）军队文职考试与其他考试的区别

第一，相比于国考省考，军队文职招考岗位选择更多样，门槛也更低；同时福利待遇好，且人才缺口大，报考人数少，竞争压力小。

第二，与研究生相比，军队文职的职业发展更好，经济压力也相对较小，并具有择偶优势。

第三，军队文职与现役军官同属军队人员，待遇基本相当，但比现役更自由。

二、军队文职历年招录情况

（一）军队文职的招考单位

一般来说，军队文职招考的用人单位可以分为七大类：

1. 省军区、军分区、武装部：分别对应省级、市级、县级单位，主要负责征兵、动员、国防教育等；
2. 医院：医院之间虽有所差别，但主要工作内容都是收治患者，针对病情采取措施，所以引入医师、药师、护理人员等也可以发挥民间优秀人才的力量；
3. 干部休养所和老干部管理局：一般都是针对离休或者退休老干部的专门服务部门，全国性的、级别高的多在驻京老干部管理局休养；
4. 军队院校：多招军地通用类人才，比如工程机械、科学文化等专业的教员走上讲台。文职人员在台上讲课，下面听课的就有可能是军官；
5. 军事博物馆、新闻中心：主要从事新闻、宣传、文物管理等地方工作；
6. 法院、检察院等司法机关：此类岗位需要学习军法，知道军法和地方法的区别。具体内容会有差别但法理是相似的，所以也会招录书记员、执法员等；

7. 部队、机关单位：主要是在军队部门或机关内工作，日常负责打字、收发、档案整理工作等。

（二）军队文职的岗位性质

岗位方面来讲的话，可以分为两大类：行政类岗位和专业技术类岗位。

行政类岗位包含有三种：

1. 参谋：属于参谋部门内的岗位（以前叫司令部门），是和作战直接相关的。
2. 干事：主要是在政治机关内部设置，负责组织、党建、宣传、干部、保卫、秘书等工作。比如秘书类更多是负责与群联相关或者军民融合等政治方面内容。

3. 助理员：主要是后勤与装备部门工作人员的叫法，负责后勤保障、服装发放等工作。

专业技术类的岗位，包含以下几种：

1. 医疗：主要是医疗救治工作。
2. 护理：工作内容基本等同于民间医院的护士工作。
3. 工程：该类别涉及岗位非常多，比如维护电脑、电脑信息化、通信属于工程，装备维修、保养也属于工程，以及园艺（园林规划）、设计等内容也被归为工程类岗位，今年甚至还包含了招标、采购等。
4. 高教：是高等教育的简称，级别由低到分数别是：助教、讲师、副教授、教授。
5. 科研：主要担任院校研究人员的角色以及工作内容。
6. 会计：招录军地通用财务人才。

（三）军队文职招录程序

公布招考信息——报名及初审——统一考试——确定入围人员名单——面试和体检——确定预选对象——政治考核和综合考察——成绩查询——确定拟录用对象——组织补充录用——办理录用审批手续。

（四）历年军队文职招录时间安排

2019~2024年军队文职招录时间线				
年份	公告时间	报名时间	笔试时间	招录人数
2024	2023年10月20日	10月23日-31日	12月9日	33382
2023	2023年1月11日	1月13日-17日	2月9日	33626

2022	2021年12月4日	12月5日-9日	2022年1月9日	25616
2021	2021年4月3日	4月7日-13日	5月23日	27831
2020	2020年6月15日	6月17日-21日	8月23日	27073
2019	2019年3月12日	3月13日-20日	4月28日	19523

(五) 历年军队文职考试竞争情况

相比国考省考动辄“百人争一岗”的残酷竞争，军队文职的竞争程度相对较低，近几年军队文职平均竞争比在 20 以下，竞争较小。

2019~2024年军队文职竞争情况			
年份	招录人数	报名人数	平均竞争比
2024	33382	719015	22 : 1
2023	33626	375409	11:1
2022	25616	392847	15:1
2021	27831	490884	18:1
2020	27073	395604	15:1
2019	19523	361578	18:1

三、军队文职招录条件

（以下为往年军队文职招录条件，仅供参考）

（一）招考对象

军队文职人员的招考对象为普通高等学校毕业生或者社会人才。其中：普通高等学校毕业生包括应届毕业生和非应届毕业生，应届毕业生是指招录年度毕业且在当年取得相应毕业证和学位证的毕业生；非应届毕业生是指在两年择业期内未落实工作单位，其户口、档案、组织关系仍保留在原毕业学校，或者保留在各级毕业生就业主管部门（毕业生就业指导服务中心）、各级人才交流服务机构和各级公共就业服务机构的近两年未就业普通高校高校毕业生。

定向招考对象为军队烈士、因公牺牲军队人员的配偶子女、未婚军队烈士的兄弟姐妹，以及现役军人配偶。

（二）报考条件

1. 政治条件。报考人员应当符合军队招录聘用文职人员政治考核的标准条件。
2. 学历条件。一般应当具有普通高等学校全日制本科以上学历。报考在艰苦边远地区、岛屿的岗位，以及特殊岗位可不作全日制要求。驻艰苦边远地区、岛屿的单位定向招考军队烈士、因公牺牲军队人员的配偶子女，未婚军队烈士的兄弟姐妹，以及现役军人配偶，除教学、科研、工程、医疗专业技术岗位外，报考学历要求可以放宽至大学专科。报考护理、艺术、体育专业岗位的，可为大学专科以上学历。
3. 资格条件。应当具有招考岗位要求的职称和职业资格。除法律法规明确规定的外，报考初级专业技术岗位，以及博士研究生报考中级专业技术岗位的，不作资格条件要求。
4. 身体条件。应当符合军队招录聘用文职人员体格检查的标准条件。
5. 年龄条件。报考九级文员以下管理岗位或者初级专业技术岗位的，年龄不超过 35 周岁；报考八级文员、七级文员管理岗位或者中级专业技术岗位的，年龄不超过 45 周岁。
6. 其他条件。在符合以上条件的前提下，具体报考条件由用人单位根据招考岗位需要确定。

（三）报考条件高频问答

1. 哪些人员不能报考？

现役军人不能报考。

因犯罪受过刑事处罚的人员、被开除中国共产党党籍的人员、被开除公职的人员、被依法列为失信联合惩戒对象的人员，在公务员、事业单位工作人员和军队文职人员招考中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的人员，被军队用人单位或者机关事业单位辞退（解聘）未满5年的人员，以及法律法规规定不得招录聘用为文职人员的其他情形的人员，不得报考。

报考人员不得报考与本人有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系以及近姻亲关系的军队人员担任领导成员的用人单位的岗位，也不得报考与军队人员有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系，在同一机关双方直接隶属于同一领导人员的岗位或者有直接上下级领导关系的岗位，以及其中一方担任领导职务的机关组织、人事、纪检、监察、审计和财务岗位。



2. 定向生、委培生是否可以报考？

原则上不得报考。

3. 已与国家、地方和军队用人单位建立劳动人事关系的社会人才能否报考？

征得所在用人单位同意后，可以报考。面试时，本人需提供所在用人单位出具的同意报考的证明（加盖公章）；被确定为拟录用对象的，在与军队用人单位建立人事关系前须与原用人单位解除劳动人事关系。

4. 留学回国人员能否报考，有哪些要求？

可以报考。本人在参加面试时需提供国家教育部有关机构出具的学历认证书。

5. 非普通高等学历教育的其他国民教育形式的毕业生是否可以报考？

报考在艰苦边远地区、岛屿的岗位，以及特殊岗位可不作全日制要求。驻艰苦边远地区、岛屿的单位定向招考军队烈士、因公牺牲军人的配偶子女，未婚军队烈士的兄弟姐妹，以及现役军人配偶，除教学、科研、工程、医疗专业技术岗位外，报考学历要求可以放宽至大学专科。报考护理、艺术、体育岗位的，可为大学专科以上学历。

6. 报考人员学历高于招考岗位学历要求的，能否报考？

报考人员应当符合招考岗位要求的学历层次，其中高学历的可以报考低学历要求的岗位，但报考人员应当具有招考岗位要求的学历对应的所学专业。比如，招考岗位中要求限本科学历、所学专业为化学的，硕士和博士研究生报考该岗位的，本科所学专业必须是化学。

7. 已经签订劳动合同的社会人员可以报考吗？

已签订劳动合同的社会人员可以应聘。面试时，本人需提供所在单位出具的同意报考的证明（加盖公章）；被确定为拟聘对象的，在签订新的合同前须与原单位解除聘用关系。

8. 专业技术资格以考代评和参加职业资格考试的人员，已通过相关考试但暂未取得相应资格证书的，如何报考？

此类人员网上报名时，应当上传相关资格考试成绩单等证明材料。面试时，本人须出具相应职称和职业资格证书原件或者通过相关考试的成绩单等证明材料，否则不得参加面试。

9. 全军统一考试报名费是多少？

每门考试科目人民币 50 元。

10. 军队文职对视力有要求吗？

根据《军队选拔军官和文职人员体检标准》第三十六条规定：双眼中任何一眼裸眼视力小于 4.5，不合格。

下列情况合格：

（一）双眼中任何一眼裸眼视力小于 4.8 时，需进行矫正视力检查，双眼中任何一眼矫正视力均 4.8 以上且矫正度数均在 600 度以下；

(二) 双眼中任何一眼行激光手术(有晶体眼人工晶体植入术除外),术后时间在半年以上,手术眼裸眼视力 4.8 以上,无并发症,且眼底检查正常;

(三) 双眼中任何一眼行激光手术(有晶体眼人工晶体植入术除外),术后时间在半年以上,无并发症,且眼底检查正常,但手术眼裸眼视力小于 4.8 的,需进行矫正视力检查,双眼中任何一眼矫正视力均 4.8 以上且矫正度数在 600 度以下。

小贴士:矫正视力是指用眼镜来矫正屈光不正之后得出的视力,是戴眼镜后的视力。不戴眼镜所测得的视力称为裸眼视力。

11. 军队文职对身高有要求吗?

根据《军队选拔军官和文职人员体检标准》第三条规定:男性身高低于 162cm,女性身高低于 158cm,不合格。

12. 军队文职对体重有要求吗?

根据《军队选拔军官和文职人员体检标准》第四条规定:体重指数(BMI)在下列范围的,不合格。

- (一) 男性体重指数低于 17.5 或者 30 以上,女性体重指数低于 17 或者 24 以上;
- (二) 男性体重指数 17.5 以上且低于 30、女性体重指数 17 以上且低于 24,空腹血糖 7.0mmol/L 以上;
- (三) 男性体重指数 28 以上且低于 30,糖化血红蛋白 6.5% 以上。

四、军队文职笔试

（一）考试科目

全军统一考试大纲分为公共科目和专业科目。

（二）考试科目大纲设置

2024年起军队文职人员公开招考笔试，统一使用新发布的考试大纲。考试大纲分为公共科目和专业科目两类。

公共科目考试大纲，为报考管理类和专业技术类文职人员的考生共用，分为基本知识和岗位能力两部分。

专业科目考试大纲，按照岗位职责要求设置26个科目，主要测查考生专业知识和专业能力水平。专业科目由45个压减到26个，保留23个，《临床医学》《经济学》等23个主干型专业科目继续使用；取消4个俄语、日语、德语、法语4个小语种专业；18个专业科目压缩整合为3个，艺术、体育等对应的岗位15个专业科目整合为《艺术基础综合》《体育》《哲学》，《政治学》《历史学》3个专业科目，整合为《社会科学基础理论》。

（三）公共科目题型及分值分布

科目	题型	题量	分值	占比
基本知识	单选题	50	$50 \times 0.5 = 25$	40%
	系列单选	4	$4 \times 1.5 = 6$	
	多选题	6	$6 \times 1.5 = 9$	
岗位能力（行测）	言语理解与表达	20	$20 \times 1 = 20$	60%
	数量关系	10	$10 \times 1.5 = 15$	
	判断推理	10	$10 \times 1.5 = 15$	
	资料分析	10	$10 \times 1 = 10$	
合计		110	100分	100%

对专业科目考试大纲没有覆盖的小语种和少数民族语言专业岗位，专业科目笔试按照相应语种语言本科教育教学大纲命题。

四、面试

（一）面试考核内容及考核方式

面试由用人单位或者其上级单位组织实施，主要考核报考人员的业务知识和专业技能，一般采用现场答辩、授课试讲、器械操作、能力测验等方式进行，时间 20 分钟左右，也可根据实际需要适当延长。

（二）军队文职面试测评要素

1. 求职动机。主要了解应聘人员的职业志向、价值追求和兴趣爱好三个方面。
2. 适岗能力。主要了解应聘人员的语言表达能力、逻辑思维能力、学习创新能力、团队协作能力和灵活应变能力。
3. 专业特长。主要了解应聘人员的专业技能、专业培训和职业资格等情况。

（三）军队文职面试的特殊性

相比公职类考试面试，文职人员面试更加复杂，包括结构化面试+追问（半结构化），以及专业知识测试，所有岗位几乎都包含有专业知识测试环节。

在整个面试中，结构化面试部分内容占比少于专业知识测试，当然不同的单位会选择结构化不同的题型，但是共同点基本包括自我介绍，以及自我认知与职位匹配的相关问题，部分单位会考查人际沟通，综合分析，应急应变和组织管理测查较少。

并且由于文职面试的复杂性，盲目备考，没有系统的学习肯定是不行的。

（四）面试成绩发布时间

面试成绩确定后，由用人单位现场告知报考人员面试成绩。

六、总成绩计算方式

全军统一考试的公共科目、专业科目和面试成绩满分均为 100 分，总成绩按百分制折算。其中，公共科目、专业科目、面试成绩分别占 30%、30%、40%。各科目成绩和总成绩可保留到小数点后两位。

七、政治考核和综合考察

由用人单位组织对预选对象进行政治考核和综合考察。政治考核主要考察政治面貌、宗教信仰、遵纪守法以及主要社会关系等情况；综合考察主要考察现实表现、综合素质和业务能力。

八、体检

（一）体检机构和费用

体检在规定的医疗机构进行，费用由军队承担。

（二）体检的标准

报考人员应当符合军队招录聘用文职人员体格检查规定的标准条件。报考人员对体检结果有疑问的，可以在接到体检结果3日内，向用人单位申请一次复检。其中，对可通过服用药物或者其他治疗手段影响检查结果的项目，体检医疗机构不予复检，体检结论以初检结论为准。符合规定需要复检的，由用人单位组织实施，体检结果以复检结论为准。

九、递补

报考人员被确定为预选对象或者拟录用对象后，本人自愿放弃录用资格或者经核查不符合录用条件的，用人单位可以按照报考人员总成绩由高到低，从面试合格的对象中递补，并按规定进行政审考察、体格检查和网上公示。

十、试用期

新录用人员实行试用期，时间为6个月。

军队
文职

0元领取
文职备考7套装

专项定制 · 2025年新版 · 早鸟备考



初学认知 夯实基础

考情/报考/政策/数据



笔试考情类

2024军队文职-公共科目考情分析
2025年军队文职《公共知识》背诵手册
军队文职考试大纲（新版）

报考指导类

2024年军队文职进面分
2025年军队文职-报考手册
军队选拔军官和文职人员体检标准
中国人民解放军文职人员条例

数量有限 | 先到先得 | 发完即止

扫码免费领取
电子版资料 >>



扫码福利：①公告推送 ②选岗答疑 ③资料派发 ④新课抢先