附件

贵州金州电力集团有限责任公司面向社会公开引进煤矿专业技术管理人才公告

贵州金州电力集团有限责任公司成立于2016年7月，作为黔西南州管一类国有企业，始终贯彻落实黔西南州委、州人民政府“大电网+大产业”及“煤—电—网—产”深度融合发展的战略决策部署，已成为黔西南州经济发展中突出的优势基础资源。公司作为全国少有的集“发-输-配-售”一体，涵盖“风-光-水-火-储”综合能源的地方电力供应企业，先后被国家发改委、国家能源局、国务院国资委明确为全国售电侧改革试点、增量配电业务改革试点、国企改革“双百行动”综合试点单位，现已形成煤炭、火电、水电、清洁能源发电、电网、工业硅、贸易、民生为主的八大产业板块10家二级独立法人子公司。自2022年以来，公司跻身黔西南州50亿级企业之列，2023年获得了“贵州企业100强”“贵州制造业100强”“贵州成长之星”三项省级荣誉。

贵州金州电力集团有限责任公司下属子公司贵州图南矿业（集团）有限公司（以下简称“图南公司”）成立于2011年10月，拥有5对煤矿，保有资源储量1.5亿吨，核定生产能力为270万吨/年。图南公司四海露天煤矿建设有序推进，因业务发展需要，图南公司现面向社会公开引进四海露天煤矿矿长1名，专业技术员2名。

一、公开引进原则及方法

公开引进工作严格遵循“面向社会、条件公开、平等竞争、择优聘用”的原则，按照制定引进方案、挂网引进、资格审查、面试、体检、考察、公示、聘用的程序进行。

二、公开引进计划及职位

具体引进岗位、人数、专业及岗位条件等详见《贵州图南矿业（集团）有限公司煤矿专业技术管理人才引进岗位信息表》（附件2)。

三、公开引进条件

**（一）报名条件**

1.具有中华人民共和国国籍；

2.遵守宪法和法律，拥护中国共产党的领导，具有良好的思想政治素质；

3.爱岗敬业，品行端正，诚实守信，具有良好的职业道德；

4.具备拟聘岗位所需的专业、能力、条件和身体条件；

5.专业知识扎实，工作态度积极向上，有较强的事业心、责任心、开拓创新及奉献精神。

**（二）以下人员不得报考**

1.曾因犯罪受过刑事处罚的人员；

2.曾被开除公职或被辞退未满5年的人员；

3.任职（工作）或服役期间发生重大责任事件人员；曾因贪污、行贿受贿、泄露国家机密等原因受到过党纪、政纪处分或近三年在年度考核中曾被确定为不称职（不合格）的人员；

4.在各级公务员引进、事业单位引进考试中被认定有舞弊等严重违反考试录用纪律行为的人员；

5.凡与应聘企业领导人员有夫妻关系、直系血亲关系、三代 以内旁系血亲或者近姻亲关系的应聘人员,不得应聘人事、财务、纪检、监督检查等岗位,以及有直接上下级领导关系的岗位。企业具体负责组织引进工作的人员,涉及与本人有上述亲属关系或者其他可能影响引进公正的,应当回避。

四、引进程序

**（一）发布公告**

在金州电力集团网址：https://www.jzdlgroup.com/及相关媒体公开发布公开引进公告。

**（二）报名及资格审查**

1.报名统一采取邮箱投递报名。

**（1）报名时间：**2024年5月29日-2024年6月7日

**（2）联 系 人：**马女士  **联系电话**：13985991015

**（3）报名邮箱：**1185418724@qq.com

**（4）报名方式：**邮箱投递报名

**（5）报名方法：**意向报名人员需如实填写《贵州图南矿业（集团）有限公司煤矿专业技术管理人才引进信息表》（附件1）插入近期正面免冠照片并在“报名信息确认”处经本人签字后扫描，连同本人身份证（本人二代有效《居民身份证》人像面、国徽面扫描件）、学历 (学位)证书、职称证书及相关证明扫描件一并打包发送至报名邮箱（注：打包发送的扫描件均为“彩色PDF”格式），邮箱标题按以下格式发送（报考岗位＋姓名，如“矿长＋张三”）。

**（6）填写要求：**《信息表》填写信息不真实、不完整或者填写错误，责任自负。凡弄虚作假的，一经查实，立即取消引进资格。

2.资格审查。资格审查由公开引进小组统一组织实施。严格对照《引进公告》和职位所需的资格条件对报考人员提交的信息表进行资格审查。经审查结束不符合岗位条件的，不予考虑，由公开引进工作小组工作人员发送邮件通知（并说明理由），对符合报名条件的，不得拒绝进入引进后续程序。资格审查通过人员名单统一在金州电力集团网址：https://www.jzdlgroup.com/上公示，请报名人员留意金州电力集团网址发布的资格审查通过人员名单及报名信息发出邮箱收件箱相关情况。

**（三）面试**

面试在公开引进工作领导小组的领导下进行，面试成绩按百分制(100分)计算。

1.面试考官根据应录岗位由公司安排相关领导和专业技术人员组成。面试成绩按百分制计算，总分为100分。面试成绩按各分项平均值之和计算。

2.面试按照面试分数由高至低依次排序录取，若出现面试同等分数的情况，优先录用中共党员（中共正式党员>中共预备党员）。若出现面试分数相同且同等条件的情况，进行第二轮面试，面试成绩高分的择优录用。

3.面试成绩须达到80分及以上方可考虑择优录用，面试具体时间、地点另行通知。

**（四）总成绩计算**

总成绩=面试成绩×100%。总成绩按“四舍五入法”保留小数点后两位数字计算；

成绩查询:总成绩统一在金州电力集团网址：<https://www.jzdlgroup.com/>及相关媒体进行公示，公示时间为3个工作日。

**（五）体检**

面试通过人员需在规定时间内在县及县以上的综合性公立医院进行职业病体检（复查），并将职业病体检报告彩色pdf扫描件打包发送至邮箱：1185418724@qq.com（同报名邮箱）。其他机构出具相关结论、鉴定一律不予认可。对主检医生认为需要做进一步检查的，依据职责权限经研究后可进行复查。

对体检结论有疑问的，允许提出复检要求。复检要求应在接到体检结论通知之日起三日内书面提出复检申请（若在规定时间内未书面提出的，视为自动放弃复检，不得进入下一环节）。体检结果以复检结论为准。

体检不合格或自动放弃体检者，取消进入下一环节资格。自愿放弃体检者应提交书面承诺书（将书面承诺书经本人签字按手印确认后扫描成彩色PDF格式发送至邮箱：1185418724@qq.com），逾期不交，视为自动放弃体检。

体检（复检）费用由报考人员自理，体检时间由公开引进小组另行通知。

**（六）考察**

体检合格者确定为考察对象，考察工作由公开引进小组相关人员负责，由两人以上组成考察组，主要对体检合格者的思想政治表现、道德品质、业务能力、工作实绩、廉洁情况、有无需要实行岗位任职回避、有无违法犯罪记录等情况进行考察作出考察结论，并提出聘用建议意见。

考察不合格、考察期间放弃或自动放弃考察的报考人员，取消进入下一环节资格，空缺职位可以递补。自愿放弃考察的报考人员应主动提交书面放弃考察承诺书（将书面放弃考察承诺书经本人签字按手印确认后扫描成彩色PDF格式发送至邮箱：1185418724@qq.com），逾期不交，视为自动放弃考察。

六、公示、聘用和签订劳动合同

**（一）公示和聘用**

经面试、体检、考察合格的人员，确定为拟聘用人员后，由贵州金州电力集团有限责任公司统一在金州电力集团网址：https://www.jzdlgroup.com/及相关媒体上进行公示，公示时间为5个工作日，接受社会监督。公示期间查实有严重问题影响聘用的，取消聘用资格；因拟聘用人员经公示后被取消资格的或自愿放弃出现职位空缺的，80分及以上者按总成绩从高分到低分依次递补。公示期满无异议的，确定为拟聘用人员。

**（二）岗位确定**

1.确定为拟聘用人员后，由贵州金州电力集团有限责任公司下属贵州图南矿业（集团）有限公司予以聘用。拟聘用人员应在规定时间到贵州图南矿业（集团）有限公司报到，逾期不报到的视为自动放弃聘用资格；岗位出现空缺的，80分及以上者按总成绩从高分到低分依次递补。

2.聘用过程中可由贵州金州电力集团有限责任公司统筹安排管理使用。

**（三）签订劳动合同**

拟聘用人员与贵州金州电力集团有限责任公司下属贵州图南矿业（集团）有限公司签订劳动合同。

七、薪酬待遇

聘用人员薪酬待遇按入职单位薪酬制度执行或按协议工资标准执行。

八、纪律要求

公开引进工作严格按照引进程序进行，坚持公开引进条件、公开引进程序、公开引进结果“三公开”制度，全程接受纪检监察部门和社会各界监督。公开引进报名工作人员要严格按照《公开引进公告》规定的引进条件进行资格审查，严禁擅自放宽报考条件和标准，坚决杜绝弄虚作假、徇私舞弊等行为发生。从事公开引进工作的人员凡有公务回避情形的，应当主动提出回避。工作人员如有违反规定或弄虚作假的，一经查实，将按照相关规定严肃处理。对于报名时提供不实信息的考生，无论进入引进的任何环节，一经发现查实，将立即取消其报考、聘用资格。对违反聘用纪律的考生，视情节轻重，分别给予批评教育，取消考试、体检和考察资格，不予聘用或取消聘用等处理。构成犯罪的，移交司法机关依法追究相关责任。

九、其他事项

本次公开引进工作未尽事宜，由公开引进工作领导小组研究确定。

报名咨询电话：19917006157（李先生）、13985991015（马女士）

附件：1.贵州金州电力集团有限责任公司煤矿专业技术

管理人才公开引进信息表

2.贵州金州电力集团有限责任公司煤矿专业技术

管理人才公开引进岗位信息表

贵州金州电力集团有限责任公司

 2024年5月28日

附件1

贵州金州电力集团有限责任公司煤矿专业技术管理

人才公开引进信息表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性别 |  | 出生日期 |  | 近期两寸 免冠照片 |
| 籍 贯 |  | 出生地 |  | 民族 |  |
| 政治面貌 |  | 入党时间 |  | 参加工作时间 |  |
| 联系电话 |  | 工作年限 |  |
| 全日制教育 | 学历学位 |  | 在职教育 | 学历学位 |  |
| 毕业院校及专业 |  | 毕业院校及专业 |  |
| 身份证号 |  | 工作单位及现任职务 |  | 专业技术职称 |  |
| 意向职位 |   |
| 工作简历 | 例：2008.07—2009.03 兴义市XXX公司XX部门XX岗位任职（注：任职经验中属于矿山一线从业经历的请在相关经历后标注清楚）2009.09—2012.09 兴义市XXX公司XXX员工（其间，XX年XX月—XX年XX月就读于XXX学校XXX专业）2012.09—2017.05 贵州XXX公司XXX部XX职务 |
| 奖惩情况 |  |
| 报 名信 息确 认 |   此表所填写信息均为本人真实情况，若有虚假、遗漏、错误，责任自负。  本人签名： 年 月 日 |
| 审 查意 见 | 年 月 日 |
| 面 试 成 绩 |   |
| 单 位意 见 |   (盖 章）年 月 日 |
| 单位近亲属情况 | 是否有近亲属在本单位（系统）工作（是/否）： 是否属于回避情形（是/否）：本人签名： 年 月 日  |

回避情形：有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲以及近姻亲关系的，不得在同一单位担任双方直接隶属于同一领导人才的职务或者有直接上下级领导关系的职务，也不得在其中一方担任领导职务的单位从事组织、人事、纪检、监察、审计和财务工作。

|  |
| --- |
| 附件2**贵州金州电力集团有限责任公司煤矿专业技术管理人才公开引进岗位信息表** |
| **公司名称** | **部门** | **岗位****名称** | **人数** | **学历** | **性别** | **专业** | **年龄** | **其 他 要 求** | **备注** |
|
| 贵州图南矿业（集团）有限公司四海煤矿 | 四海露天煤矿班子 | 矿长 | 1 | 大专及以上（第一学历需为全日制中专及以上） | 男 | 煤矿主体专业 | 50周岁及以下 | 1.具有煤矿主体专业，第一学历为全日制中专及以上且有10年及以上矿山一线从业经历；2.具有煤矿相关专业中级及以上专业技术职称；3.具有露天煤矿安全生产技术管理岗位5年及以上的工作经历，且有履职副总工程师及以上2年及以上管理经历；4.年龄在50周岁及以下；5.认同企业文化，身体健康、品貌端正、人品好、性格开朗、事业心较强、思维敏捷、有较强的沟通协调能力和执行力。 |  |
| 技术科 | 技术员 | 2 | 中专及以上 | 男 | 煤矿主体专业 | 40周岁及以下 | 1.具有煤矿主体专业，第一学历为中专及以上学历且有5年及以上矿山一线从业经历；2.具有露天煤矿安全生产技术管理岗位2年及以上的工作经历；3.年龄在40周岁及以下；4.认同企业文化，身体健康、品貌端正、人品好、性格开朗、事业心较强、思维敏捷、有较强的沟通协调能力和执行力。 |  |
| 合计 | 3 |  |  |  |  |  |  |