

恒丰银行成都分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	成都分行	支行主要负责人	管理类	1	成都市	(1) 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务； (2) 推进支行市场开拓，督导工作进展，建立健全考核机制，传达总、分行相关业务条线工作指引； (3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理支行各项工作，加强支行合规内控管理； (4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化，加强支行业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险； (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 学历：大学本科（含）以上； (2) 年龄：45周岁（含）以下； (3) 中共党员优先； (4) 相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历； (5) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，拥有丰富的客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力； (6) 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格。
2	成都分行	支行班子副职	管理类	1	成都市、乐山峨眉山市	(1) 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，根据业务发展需要，协助支行行长落实支行业务拓展计划，挖掘开发新客户等市场工作，确保完成上级下达的各项任务指标； (2) 管理支行业务拓展、授信项目开发和管理、客户服务与维护等工作； (3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，做好工作支配及人员管理； (4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化，加强支行业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险； (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 学历：全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年以上者，可放宽至大学本科及以上）； (2) 年龄：45周岁（含）以下； (3) 中共党员优先； (4) 相关岗位工作年限3年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历； (5) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，拥有丰富的客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力； (6) 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格。
3	成都分行	普惠金融部 风险合规岗	专业类	1	成都市	(1) 风险管理相关工作，做好存量风险业务处置推动和新增风险业务防控； (2) 贷后管理工作，包括不限于日常贷后监督、风险预警排查核实和风险点提示等； (3) 风险情况分析，实施风险业务台账监督，对重点产品、重点领域进行分析监控； (4) 负责开展普惠金融业务检查、协调配合内外部合规检查和审计，并对检查发现的问题落实跟踪整改； (5) 负责落实普惠金融条线操作风险管理、案件风险管理、洗钱风险管理、消费者权益保护管理及员工行为管理； (6) 负责普惠金融业务风险内控培训、宣导、内控文化建设； (7) 负责普惠金融统计报告报表数据报送； (8) 完成领导交办的其他工作任务。	(1) 学历：全日制大学本科（含）以上； (2) 年龄：40周岁（含）以下； (3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历； (4) 熟悉银行普惠金融产品，掌握普惠金融监管政策和银行风险管理基本要求； (5) 具备良好的职业操守、较强的目标导向和执行力，具有较强的外部沟通协调能力及良好的心理调节能力，服从组织安排；具有较强的合规意识和风险底线意识。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
4	成都分行	投资银行部 产品经理岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责债券承销、银团并购、财务顾问、资本市场等投资银行业务的推动、操作、管理等具体操作；</p> <p>(2) 负责对经营机构进行投资银行业务培训、业务推广活动和对市场及产品调研活动的具体经办；</p> <p>(3) 负责各类投资银行业务备案、立项等操作；</p> <p>(4) 负责针对各类客户和业务协助经营单位制定投行业务拓展和产品方案、指导客户经理进行业务营销、申报、办理，协助经营机构联系总行有关部门和相关金融机构进行协调和沟通，解决对业务推广、办理过程中遇到的问题；</p> <p>(5) 负责对项目情况进行跟踪并建立台账进行管理，负责对各经营机构业务开展情况和考核数据进行统计、分析；</p> <p>(6) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行或非银行金融机构工作经历；</p> <p>(4) 具有较强的专业能力、市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有较强的敬业精神和良好的职业操守；</p> <p>(5) 取得CPA、CFA、司法考试资格等专业资格认证者优先。</p>
5	成都分行	贷后管理岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责组织并督导经营机构开展日常贷后管理工作，监测并搜集相关风险预警数据，指导并协助经营机构分析风险预警信息，参与制定风险化解方案，并督导后续执行、监测和报告；</p> <p>(2) 组织实施专项或全面授信后检查，必要时参与现场检查工作，完成相关检查报告并督导后续问题整改；</p> <p>(3) 组织实施每月风险分类工作，监测信贷资产质量，并对风险分类适时动态调整，保证信贷资产分类真实、准确；</p> <p>(4) 牵头制定分行各项授信后管理制度，并指导督促各经营机构、业务管理部 and 产品管理部门执行与落实；制定信贷资产质量管控考核方案，定期对各经营机构信贷资产质量管控情况开展考核工作；</p> <p>(5) 定期对信贷业务管理系统内相关贷后检查资料开展检查，并对经营机构及各二级分行信贷管理履职情况开展检查评价；</p> <p>(6) 完成相关风险数据统计及相关报告、报表报送；</p> <p>(7) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行或非银行金融机构工作经历；</p> <p>(4) 具有较强的专业能力、市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有较强的敬业精神和良好的职业操守；</p> <p>(5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p>
6	成都分行	金融科技岗	专业类	1	达州市	<p>(1) 根据金融科技部发展规划和监管部门要求，制定分行信息科技年度工作计划；负责建立和完善分行信息科技制度体系及管理流程，并组织落地实施和过程管控。</p> <p>(2) 在总分行金融科技部的统一规范和指导下，编制科技资金预算，负责分行涉及科技类项目的财务立项管理、采购归口管理、合同管理和科技资产账务管理工作。</p> <p>(3) 严格执行总分行信息安全技术及相关管理规范标准，负责分行科技信息安全技术、科技内控检查及信息安全事件应急响应。</p> <p>(4) 负责分行信息系统生产运行管理；负责分行中心机房设施、计算、存储、网络、备份系统的建设和管理；负责分行机关及各分支机构IT基础设施、终端、网络等建设管理。</p> <p>(5) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(4) 具有较强的专业能力、分析判断能力和协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有较强的敬业精神和良好的职业操守；</p> <p>(5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
7	成都分行	综合柜员岗	技能类	3	成都市、乐山市、南充市、达州市、自贡市	<p>(1) 受理客户业务办理申请，正确、高效的处理各项业务；</p> <p>(2) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外部检查；</p> <p>(3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品；</p> <p>(4) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：35周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(4) 具有较强的敬业精神和良好的职业操守。</p>
8	成都分行	经营团队负责人	销售类	2	成都市、乐山市、南充市	<p>(1) 负责市场业务开发，加快业务发展步伐，负责对目标市场的调研和根据客户需求对金融产品开发设计，创新金融产品等职能；</p> <p>(2) 负责对市场跟踪检查，有效控制信贷风险；</p> <p>(3) 负责制定市场营销计划，参与新产品、新客户的营销和开发；</p> <p>(4) 负责对部门客户经理的管理、评定与考核；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历；</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，了解人民银行、外汇管理局等监管部门的管理要求，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品；</p> <p>(5) 具有较强的团队管理能力，拥有丰富客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(6) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
9	成都分行	普惠直营团队负责人	销售类	1	成都市	<p>(1) 负责普惠业务市场和渠道的开发拓展，负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务；</p> <p>(2) 负责对普惠市场的分析研判，有效控制信贷风险；</p> <p>(3) 负责制定实施市场营销计划，参与新产品、新客户的营销和开发；</p> <p>(4) 负责本部门团队建设和对部门客户经理的管理、评定于考核；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历；</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，了解人民银行、外汇管理局等监管部门的管理要求，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品；</p> <p>(5) 具有较强的团队管理能力，拥有丰富客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(6) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
10	成都分行	零售客户经理岗（温江支行）	销售类	1	成都市温江区	<p>(1) 负责完成各类零售业务与产品的营销任务与业务目标；</p> <p>(2) 负责零售客户的拓展与维护，包括新客户的营销拓展、存量客户的服务维护与业务提升；</p> <p>(3) 负责收集零售客户信息，登记保管客户资料，完善客户信息档案，做好客户管理与营销信息收集、分析与反馈；</p> <p>(4) 负责开展各种形式的营销活动与宣传活动；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，或经济、金融、管理相关专业毕业；</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源；</p> <p>(5) 具有银行业从业人员职业资格考试（个人理财或个人贷款）、AFP/CFP等证书及证券、保险、外汇、基金从业资格证书者优先；</p> <p>(6) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
11	成都分行	零售客户经理岗 (青白江支行)	销售类	1	成都市 青白江区	<p>(1) 负责完成各类零售业务与产品的营销任务与业务目标；</p> <p>(2) 负责零售客户的拓展与维护，包括新客户的营销拓展、存量客户的服务维护与业务提升；</p> <p>(3) 负责收集零售客户信息，登记保管客户资料，完善客户信息档案，做好客户管理与营销信息收集、分析与反馈；</p> <p>(4) 负责开展各种形式的营销活动与宣传活动；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，或经济、金融、管理相关专业毕业；</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源；</p> <p>(5) 具有银行业从业人员职业资格考试（个人理财或个人贷款）、AFP/CFP等证书及证券、保险、外汇、基金从业资格证书者优先；</p> <p>(6) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
12	成都分行	清收客户经理岗	销售类	1	南充市	<p>(1) 对管户资产进行经营处置，包括但不限于开展尽职调查、维护法定时效、采取各类催收和保全措施、制定并落实处置方案等；</p> <p>(2) 参与达成团队或个人清收目标；</p> <p>(3) 做好资产风险防控和重大事项报告，避免风险扩大；</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有金融机构、法律机构、资管机构或相关企业资产处置、不良债权清收工作经历；</p> <p>(4) 具有较强的工作责任心和团队协作精神；</p> <p>(5) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>