附件3

安州建投2023年第一批次工程项目管理专员

招聘考核标准

项目以月为基本单位进行考核,满分(最高分) 100分,低于90分者按每分50元交罚款;100分以上每多-分奖励50元;低于80分者退回综合部，取消年度评先评优。年度考核以本年度总分为考核标准,最后两名无条件春节值班。考核负责人为部门负责人。扣分标准如下：

1、迟到,早退每次扣2分;

2、外出未请假,旷工每次扣5分。

3、每周不进行工作总结扣3分。

4、未在部门规定时间内完成各项报表、材料滞后一天扣5分。

5、报表、汇报材料等有原则错误每处扣3分,有错别字每字扣1分。

6、未在规定时间内完成既定工作,每次扣5分;工作有明显错误每次扣3分。

7、未按部门要求组织各项会议、交底、教育、学习、检查等活动,项目代表每项扣1分，部门责任人扣3分。

8、在周例会上被提出批评通报不超过4次,每超一次责任人扣1分。

9、项目工作犯有一般性失误,现场代表根据造成的损失扣分：损失超过10万元扣10分, 损失超过20万元扣20分,如经过努力挽回损失,则扣分减半。损失超过50万元的，直接退回综合部待岗，取消年度评先评优。

10、被上级主管部门检查通报,未按要求整改责任人扣3分;检查资料不完整每项扣1分。

**特别申明：**本次招考一经录用，签定聘用合同上岗6个月内需将所持相关资格证书原件交公司统一管理并注册到公司。