附件

子公司岗位情况表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 单位 | 招聘岗位 | 招聘数量 | 招聘方式 | 岗位资格条件 |
| 年龄要求 | 学历要求 | 专业要求 | 其他资格条件（主要包括证书或职称、工作经历、职业素质与职业能力等方面的要求） |
| 1 | 设计公司 | 设计师 | 1 | 公开招聘 | 45周岁及以下 | 大学本科及以上学历 | 本科：道路桥梁与渡河工程、铁道与道路工程、道路与桥梁工程、交通工程、土木工程、公路与城市道路工程、建筑工程、交通土建工程、道路桥梁工程技术硕士及以上：土木工程类、建筑与土木工程、交通运输工程、土木水利、工程管理 | 1.具有2年及以上道路、桥梁设计工作经验，熟练掌握Midas Civil、桥梁大师、桥梁通、纬地、EICAD等相关绘图、设计、计算软件，熟悉设计流程和规范，具有一定的设计能力和设计经验。2.具备较强管理能力和组织能力，并能与业主很好的沟通。 |
| 2 | 设计公司 | 设计员（道路） | 2 | 公开招聘 | 40周岁及以下 | 大学本科及以上学历 | 本科：道路桥梁与渡河工程、铁道与道路工程、道路与桥梁工程、交通工程、土木工程、公路与城市道路工程、建筑工程、交通土建工程、道路桥梁工程技术硕士及以上：土木工程类、建筑与土木工程、工程管理 | 1.具有1年及以上道路方向设计工作经验，熟练掌握纬地、EICAD等相关软件；持有技术员（工程相关专业）及以上职称的，学历可以放宽到专科以上学历，熟悉设计流程和规范，具有一定的设计能力和设计经验。2.具备有良好的沟通能力，勇于承担责任和压力，较强的团队意识和工作激情，能独立完成工作任务。 |
| 3 | 设计公司 | 设计员（桥梁） | 2 | 公开招聘 | 40周岁及以下 | 大学本科及以上学历 | 本科：道路桥梁与渡河工程、铁道与道路工程、道路与桥梁工程、交通工程、土木工程、公路与城市道路工程、建筑工程、交通土建工程、道路桥梁工程技术硕士及以上：土木工程类、建筑与土木工程、工程管理 | 1.具有1年及以上桥梁设计工作经验，熟练掌握Midas Civil、桥梁大师、桥梁通、纬地等相关绘图、设计、计算软件；具有助理工程师证书，熟悉设计流程和规范，具有一定的设计能力和设计经验。2.具备有良好的沟通能力，勇于承担责任和压力，较强的团队意识和工作激情，能独立完成工作任务。 |
| 4 | 项目公司 | 技术负责人（市政） | 1 | 考察聘用 | 45周岁及以下 | 大学本科及以上学历 | 本科：土木工程、道路与桥梁工程、工程造价等相关专业硕士及以上：不限专业 | 1.具有中级工程师及以上职称证书。2.具有5年及以上建设、市政等相关工程管理工作经验，熟悉建设管理法律法规、政策等。3.遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、具有较强的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力。4.具有高级工程师专业技术职称者学历可放宽至专科，年龄可放宽至50周岁。 |
| 5 | 项目公司 | 技术负责人（公路） | 2 | 考察聘用 | 45周岁及以下 | 大学本科及以上学历 | 本科：土木工程、道路与桥梁工程、工程造价等相关专业硕士及以上：不限专业 | 1.具有中级工程师及以上职称证书。2.具有5年及以上道路、隧道、桥梁等相关工程管理工作经验，熟悉建设管理法律法规、政策等。3.遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、具有较强的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力。4.具有高级工程师专业技术职称者学历可放宽至专科，年龄可放宽至50周岁。 |
| 6 | 项目公司 | 技术员（公路） | 1 | 考察聘用 | 40周岁及以下 | 大学本科及以上学历 | 本科：土木工程、道路与桥梁工程、工程造价等相关专业硕士及以上：不限专业 | 1.具有中级工程师或二级建造师及以上证书。2.具有3年及以上道路、隧道、桥梁等相关工程管理工作经验，熟悉建设管理等专业知识。3.遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、具有较强的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力。4.具有高级工程师专业技术职称者学历可放宽至专科，年龄可放宽至50周岁。 |
| 7 | 项目公司 | 工程管理人员（公路造价） | 1 | 考察聘用 | 40周岁及以下 | 大学本科及以上学历 | 本科：土木工程、工程管理、造价等相关专业硕士及以上：不限专业 | 1.具有中级工程师或二级造价师及以上证书。2.具有3年及以上造价、计量、合同管理等相关工作经验，熟悉公路工程造价的专业知识，能熟练独立完成施工预算、工程量清单的编制和审核工作，熟练工程的计量计价及工程竣工结算的审核工作。3.遵纪守法、坚持原则、爱岗敬业、具有较强的分析判断能力、沟通协调能力、执行能力。 |
| 8 | 路桥公司 | 人力资源部副部长 | 1 | 公开招聘 | 45周岁及以下 | 全日制大学本科及以上学历 | 本科：人力资源管理、工商管理硕士及以上：人力资源管理、工商管理 | 1.具有企业人力资源负责人(含副职)任职经历，具有3年以上企业人力资源管理相关工作经验;2.熟悉人力资源六大板块业务﹐熟悉国家劳动合同法及有关法律法规;3.具有较强的组织协调能力、语言表达能力以及良好的文字功底;4.具有人力资源相关职业资格或职称优先。 |