附件1

**古蔺县县属企业领导人员后备干部遴选岗位表**

| 序号 | 后备岗位名称 | 储备名额 | 拟任职岗位条件 | | | | 备注 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 年龄 | 学历 | 学位 | 岗位要求 |
| 1 | 董事长/总经理 | 12 | 45周岁及以下 | 本科及以上 | 无 | 1. 具有大中型企业高管（董事长、总经理、副总经理、总工、财务总监等岗位）工作经历3年及以上；县级及以上金融机构副职及以上工作经历3年以上；现任各级党政机关、事业单位副科级及以上职务3年以上。 2. 具有较强的创新能力及统筹、决策能力，具有良好的专业素养，良好的沟通、表达、交流能力，具有较强的团队合作精神和敬业奉献精神。 3. 熟悉现代企业内部运行机制，对国有企业经营工作有较强的认知理解能力、分析能力、创新能力、风险处置能力，能有力把控企业经营管理各重要环节。 4. 董事长岗位需为中共党员，3年及以上党龄。 5. 曾任大中型企业董事长、总经理优先。 |  |
| 2 | 党群类副职（党委副书记、纪委书记、纪检监察组组长、监事会主席等） | 6 | 40周岁及以下 | 本科及以上 | 无 | 1. 中共党员，3年及以上党龄。 2. 具有纪检(监察)、法律、财务、审计、党群、公检法等相关工作经历3年以上；现任各级党政机关、事业单位股级及以上职务3年以上。 3. 政治理论水平高，具有一定的文字功底，写作能力强。 |  |
| 3 | 行政副职（副董事长、副总经理、总工程师、总经济师、总审计师、总法律顾问、安全总监、合规师等） | 18 | 40周岁及以下 | 本科及以上 | 无 | 1. 企业类人员：具有建筑类、环保类、法律、酒类、财务、审计、规划、金融、制造业等相关专业学历或在相关企业任职部门负责人2年以上；具有县级及以上金融机构中层干部及以上任职经历2年以上。 2. 各级党政机关、事业单位类人员：现任股级及以上职务工作经历2年以上。 3. 具备良好的人际沟通能力和组织能力、开拓创新的能力，具有出色的团队建设和管理能力；精力充沛、高效执行力，勇于担当担责。 4. 具有工程类、经济类、审计、法律、安全等方面中级及以上专业技术职称优先，在专业能力方面特别优秀的可适当放宽条件。 |  |
| 4 | 财务总监 （总会计师） | 6 | 40周岁及以下 | 本科及以上 | 无 | 1. 具有财务会计类、审计类、金融类等相关管理岗位工作经历3年以上，或县级及以上金融机构中层干部任职经历3年以上。 2. 具有经济管理类中级及以上专业技术职称或相应级别职称资格。 3. 具备良好的人际沟通能力和组织能力、开拓创新能力，具有出色的团队建设和管理能力；精力充沛、高效执行力，勇于担当担责。 4. 特别优秀的可适当放宽。 |  |