

## 恒丰银行成都分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	成都分行	支行主要负责人	管理类	1	成都市	<p>(1) 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务；</p> <p>(2) 推进支行市场开拓，督导工作进展，建立健全考核机制，传达总、分行相关业务条线工作指引；</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理支行各项工作，加强支行合规内控管理；</p> <p>(4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化，加强支行业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 中共党员优先；</p> <p>(4) 相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历；</p> <p>(5) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，拥有丰富的客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(6) 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格。</p>
2	成都分行	支行班子副职	管理类	2-3	成都市、乐山峨眉山市	<p>(1) 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，根据业务发展需要，协助支行行长落实支行业务拓展计划，挖掘开发新客户等市场工作，确保完成上级下达的各项任务指标；</p> <p>(2) 管理支行业务拓展、授信项目开发和管理、客户服务与维护等工作；</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，做好工作支配及人员管理；</p> <p>(4) 准确把握市场动态和客户经营情况变化，加强支行业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年以上者，可放宽至大学本科及以上）；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 中共党员优先；</p> <p>(4) 相关岗位工作年限3年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历；</p> <p>(5) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人民银行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，拥有丰富的客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(6) 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格。</p>
3	成都分行	零售金融部副职	管理类	1	成都市	<p>(1) 负责零售业务战略规划，定期总结分析零售业务发展情况，检视工作成效，为零售相关措施决策提供必要依据；</p> <p>(2) 统筹零售体系绩效考核，贯彻总行及条线绩效考核在分行的落地实施，开展辖内机构考核指标的分解、下达及组织考评、结果预测的相关工作；</p> <p>(3) 负责零售专职队伍建设及配置管理，制定零售专职营销人员绩效考评办法，组织实施零售专职营销人员绩效考评；</p> <p>(4) 负责统筹部门全年各阶段竞赛活动，全盘推进各项业务指标达成，组织开展活动阶段性总结，不断提升条线推动质效；</p> <p>(5) 协助主要负责人做好销售推动、组织部门考核、协调部门各项工作，处理好内外部日常事务；</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年以上者，可放宽至大学本科及以上）；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限3年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历；</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，拥有丰富的客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(5) 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
4	成都分行	个人信贷部副职	管理类	1	成都市	<p>(1) 根据全行发展战略规划和个人信贷业务经营和管理目标，配合个人信贷部负责人开展全行个人贷款业务统筹规划与管理；</p> <p>(2) 负责个人信贷业务的营销组织与推动、产品研发与业务指导、客户拓展与维护；</p> <p>(3) 负责全行个人网贷产品的研发创新，推动个人信贷品牌体系建设等；</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 从事相关岗位工作年限3年（含）以上，具有国有银行及全国性股份制商业银行个人信贷相关工作经验，具有同级或者相关部门副总经理及以上任职经历，或在下一级职务任职年限满2年；</p> <p>(4) 熟悉个人信贷业务，包括但不限于按揭贷款、信用贷款、抵押贷款等个人贷款业务，具有个人信贷业务的实施或业务经验；</p> <p>(5) 有较强的组织、协调、沟通、领导能力，以及人际交往能力和敏锐的洞察力，具有独立分析、解决和处理问题的能力；无不良从业记录，无党纪政纪处分；符合我行履职回避管理办法相关要求；</p> <p>(6) 具有一定资源者优先考虑。</p>
5	成都分行	普惠金融部风险合规岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 风险管理相关工作，做好存量风险业务处置推动和新增风险业务防控；</p> <p>(2) 贷后管理工作，包括但不限于日常贷后监督、风险预警排查核实和风险点提示等；</p> <p>(3) 风险情况分析，实施风险业务台账监督，对重点产品、重点领域进行分析监控；</p> <p>(4) 负责开展普惠金融业务检查、协调配合内外部合规检查和审计，并对检查发现的问题落实跟踪整改；</p> <p>(5) 负责落实普惠金融条线操作风险管理、案件风险管理、洗钱风险管理、消费者权益保护管理及员工行为管理；</p> <p>(6) 负责普惠金融业务风险内控培训、宣导、内控文化建设；</p> <p>(7) 负责普惠金融统计报告报表数据报送；</p> <p>(8) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历；</p> <p>(4) 熟悉银行普惠金融产品，掌握普惠金融监管政策和银行风险管理基本要求；</p> <p>(5) 具备良好的职业操守、较强的目标导向和执行力，具有较强的外部沟通协调能力及良好的心理调节能力，服从组织安排；具有较强的合规意识和风险底线意识。</p>
6	成都分行	办公室文秘岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责起草分行行政公文、工作报告、调研材料、会议纪要、领导讲话等综合性文稿；</p> <p>(2) 参与组织分行内外宣传工作，提升品牌形象；</p> <p>(3) 参与分行有关会议、活动的筹备组织工作；</p> <p>(4) 负责处理各类文件材料、信息报送，包括文件拟办、核稿等；</p> <p>(5) 负责重点工作、决策事项的督办落实和协调；</p> <p>(6) 负责全面从严治党的日常事务；</p> <p>(7) 协助部门领导做好部门的相关工作。</p>	<p>(1) 中共党员；</p> <p>(2) 学历：全日制大学本科（含）以上；</p> <p>(3) 专业：汉语言文学、经济、金融类等相关专业优先；</p> <p>(4) 年龄：35周岁（含）以下；</p> <p>(5) 相关岗位工作年限2年（含）以上，熟练掌握公文写作、新闻稿件等工作，具有较强的公文写作、综合分析能力；有政府、金融机构党建、文秘、宣传等文字岗位从业经历者优先；</p> <p>(6) 具有良好的沟通协调能力、团队协作意识和服务意识，能够主动解决问题；</p> <p>(7) 具备良好的职业素养和工作责任心，认同恒丰银行的发展战略和企业文化，能承受较强的工作压力。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
7	成都分行	授信管理部 贷后管理岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责组织并督导经营机构开展日常贷后管理工作，监测并搜集相关风险预警数据，指导并协助经营机构分析风险预警信息，参与制定风险化解方案，并督导后续执行、监测和报告；</p> <p>(2) 组织实施专项或全面授信后检查，必要时参与现场检查工作，完成相关检查报告并督导后续问题整改；</p> <p>(3) 组织实施每月风险分类工作，监测信贷资产质量，并对风险分类适时动态调整，保证信贷资产分类真实、准确；</p> <p>(4) 牵头制定分行各项授信后管理制度，并指导督促各经营机构、业务管理部 and 产品管理部门执行与落实；制定信贷资产质量管控考核方案，定期对各经营机构信贷资产质量管控情况开展考核工作；</p> <p>(5) 定期对信贷业务管理系统内相关贷后检查资料开展检查，并对经营机构及各二级分行信贷管理履职情况开展检查评价；</p> <p>(6) 完成相关风险数据统计及相关报告、报表报送；</p> <p>(7) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行或非银行金融机构工作经历；</p> <p>(4) 具有较强的专业能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有较强的敬业精神和良好的职业操守；</p> <p>(5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p>
8	成都分行	信用审批部 授信审查岗	专业类	1	成都市	<p>(1) 负责对客户授信业务进行审查和风险分析；</p> <p>(2) 负责撰写审查报告，提出明确的审查意见；</p> <p>(3) 负责对信贷业务涉及区域的重点行业开展调研，预测行业发展趋势；</p> <p>(4) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：40周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行或非银行金融机构工作经历；有信贷管理工作经验或大型会计师事务所工作经验、国有银行或全国性股份制银行总行及省级分行相应工作经验者优先；</p> <p>(4) 了解各项监管政策及我国金融法律法规；具备较强的宏观经济分析及行业、客户分析能力、财务分析能力和风险把控能力等；</p> <p>(5) 具有良好的沟通协作精神，服务意识强。</p>
9	成都分行	零售金融部 产品经理岗	专业类	1-2	成都市	<p>(1) 负责根据总行相关制度规定，结合分行实际，制定储蓄存款业务（本外币）、借记卡、信用卡、各类零售代销业务（个人理财、代销基金、代销保险、代销国债、代销贵金属）的管理细则、操作规程和合规管理细则等，保障业务平稳、持续、合规开展；</p> <p>(2) 负责零售代销业务的组织推动、培训及考核管理，包括但不限于市场调研、业绩督导，制定营销策略并组织实施，开展分析总结，不断创新推动方式方法；</p> <p>(3) 负责督导我行零售代销业务销售符合监管及内部要求，定期开展业务合规性、风险性自查，并实施对分支机构的监督管理；</p> <p>(4) 负责筛选、建立、维护与代销公司的合作关系，在协议合作框架内与第三方合作公司进行合规展业，进行数据统计及结算对账等；</p> <p>(5) 负责配合制定各类营销活动方案，开展各类营销活动宣贯、组织、总结等工作，推动零售营销取得成效；</p> <p>(6) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：全日制大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 从事金融零售工作4年（含）以上；</p> <p>(4) 通过基金、保险等相关从业资格考试，具备相关工作资质；</p> <p>(5) 具有他行产品经理工作经验者优先。</p>
10	成都分行	综合柜员岗	技能类	6	成都市、乐山市	<p>(1) 受理客户业务办理申请，正确、高效的处理各项业务；</p> <p>(2) 按要求处理错账、挂账等特殊交易，配合做好查询、冻结、扣划等业务，积极配合各项内外部检查；</p> <p>(3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品；</p> <p>(4) 营业期间，按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料；</p> <p>(5) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：35周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(4) 具有较强的敬业精神和良好的职业操守。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
11	成都分行	经营团队负责人	销售类	2	成都市、乐山市、达州市	<p>(1) 负责市场业务开发，加快业务发展步伐，负责对目标市场的调研和根据客户需求对金融产品开发设计，创新金融产品等职能；</p> <p>(2) 负责对市场跟踪检查，有效控制信贷风险；</p> <p>(3) 负责制定市场营销计划，参与新产品、新客户的营销和开发；</p> <p>(4) 负责对部门客户经理的管理、评定与考核；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历；</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，了解人民银行、外汇管理局等监管部门的管理要求，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品；</p> <p>(5) 具有较强的团队管理能力，拥有丰富客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(6) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
12	成都分行	财富管理中心负责人	销售类	1	成都市	<p>(1) 负责财富管理中心营销渠道搭建、营销活动组织与实施，率先垂范，带领中心队伍完成高端客户营销、拓展、服务维护工作；</p> <p>(2) 负责组织推动完成总分行下达的各类财富管理业务计划指标；</p> <p>(3) 负责按总行和分行要求组织财富管理中心营运与管理；</p> <p>(4) 负责组织财富管理中心客户经理队伍的建设、培训、考核及管理工作；</p> <p>(5) 做好与总行相关部门、分行相关部门的沟通协调工作，保证财富管理业务健康、有序发展；</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限5年（含）以上，至少2年（含）以上金融机构高端客户维护经验，以及3年（含）以上管理销售团队或分支机构负责人工作经验；</p> <p>(4) 熟悉高端财富管理业务，具有良好的金融基础知识、投资理论知识，充分了解和掌握行业相关法律法规、监管要求和行政规章；</p> <p>(5) 具有良好的行业资源或丰富的高端客户资源者优先；</p> <p>(6) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
13	成都分行	普惠直营团队负责人	销售类	1	成都市	<p>(1) 负责普惠业务市场和渠道的开发拓展，负责组织完成分行下达的各项计划和工作任务；</p> <p>(2) 负责对普惠市场的分析研判，有效控制信贷风险；</p> <p>(3) 负责制定实施市场营销计划，参与新产品、新客户的营销和开发；</p> <p>(4) 负责本部门团队建设和对部门客户经理的管理、评定于考核；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年（含）以上，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历；</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，了解人民银行、外汇管理局等监管部门的管理要求，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行相关产品；</p> <p>(5) 具有较强的团队管理能力，拥有丰富客户资源，具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力；</p> <p>(6) 特别优秀者条件可适当放宽。</p>
14	成都分行	私人银行客户经理岗	销售类	1	成都市	<p>(1) 负责策划和实施营销方案，组织财富管理中心客户或潜力客户的营销活动；挖掘潜力客户，促进客户资产规模的持续增长；</p> <p>(2) 负责为客户提供财务规划、资产配置等服务；对财富产品进行营销推介，实现利润创造；在总分行专家协助下为客户提供家族信托、私募股权、税务、法律等服务；</p> <p>(3) 负责登记和保管客户评估、顾问服务等业务资料和其他客户信息资料；</p> <p>(4) 严格执行监管法律法规和行内规章制度，确保销售环节与业务发展的合规性，杜绝“飞单”及违规销售行为；</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 学历：大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 年龄：45周岁（含）以下；</p> <p>(3) 从事金融零售工作3年（含）及以上。</p> <p>(4) 通过基金从业资格考试，且至少持有AFP证书。</p> <p>(8) 具有他行私人银行中心工作经验者优先。</p>