龙山人才薪酬待遇与聘期岗位任务

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 引才层次 | 年薪（税前，人民币） | 安家费（税前，人民币） | 科研启动费/平台建设经费 | 其他待遇 | 聘期岗位科研任务 | 其他任务 |
| 年薪制 | 事业编制 | 项目类 | 论文（其他成果）类 |
| 领军人才 | Ⅰ类 | 不低于100万元 | 不低于150万元 | 自然科学类不低于1000万元人文社科类200-300万元 | 特聘教授岗；可担任博导或硕导；享受人才引进自主权，可自行搭建科研团队；安排配偶工作，协助安排子女入学或工作；可提供一套150平方米左右校内住房 | 一人一议 | 完成部门安排的学科建设、专业建设、人才培养等任务 |
| Ⅱ类 | 不低于70万元 | 不低于100万元 | 自然科学类800-1000万元人文社科类150-200万元 |
| Ⅲ类 | 不低于50万元 | 不低于90万元 | 自然科学类500-800万元人文社科类100-150万元 |
| 拔尖人才 | Ⅰ类 | 不低于40万元 | 1.特聘教授岗：税前年薪约20万元；2.特聘副教授岗：税前年薪约16万元；3. 讲师岗：税前年薪约14万元。 | 不低于80万元 | 自然科学类70-150万元人文社科类30-35万元 | 特聘教授岗；可担任博导或硕导；安排配偶工作，协助安排子女入学或工作；可提供一套100-120平方米左右校内住房 | 一人一议 |
| Ⅱ类 | 60-80万元 |
| 优秀人才 | Ⅰ类 | 35万元 | 60万元 | 自然科学类60万元人文社科类30万元 | 特聘教授（至少满足两个条件）或副教授岗；担任硕导；安排配偶工作，协助安排子女入学；优秀人才Ⅰ类可提供一套100平方米左右校内住房 | 自然科学类：1个A3级人文社科类：1个国家级 | 自然科学类：3篇B类+2篇C类人文社科类：300点（论文不低于220点） |
| Ⅱ类 | 32万元 | 50万元 | 自然科学类50万元人文社科类20万元 | 自然科学类：2篇B类+3篇C类人文社科类：260点（论文不低于180点） |
| 学术骨干 | Ⅰ类 | 30万元 | 40万元 | 自然科学类35万元人文社科类20万元 | 特聘副教授岗；可担任硕导；协助安排配偶工作和子女入学 | 自然科学类：1个A3级人文社科类：1个国家级项目或2个部级 | 自然科学类：2篇C类+2篇D类人文社科类：220点（论文不低于140点） |
| Ⅱ类 | 26万元 | 35万元 | 自然科学类25万元人文社科类15万元 | 自然科学类：1篇C类+3篇D类人文社科类：180点（论文不低于100点） |
| 青年博士 | Ⅰ类 | 22万元 | 30万元 | 自然科学类20万元人文社科类15万元 | 可特聘副教授岗（至少满足两个条件）；协助安排配偶工作和子女入学 | 自然科学类：1个A3级或2个B1级人文社科类：1个部级或2个省级 | 自然科学类：2篇D类+2篇E类人文社科类：140点（论文不低于80点） |
| Ⅱ类 | 20万元 | 25万元 | 自然科学类15万元人文社科类10万元 | 自然科学类：2篇D类+2篇E类人文社科类：100点（论文不低于60点） |
| Ⅲ类 | 18万元 | 20万元 | 自然科学类10万元人文社科类5万元 | 自然科学类：1个B1级人文社科类：1个省级项目 | 自然科学类：１篇D类+3篇E类人文社科类：60点（论文不低于40点） |
| 1.达到学术骨干及以上层次且同时满足对应层次两个及以上引进条件人员、上海交通大学ARWU全球前100名的高校毕业人员、国内最新一轮“双一流”建设学科博士后出站人员安家费和科研启动费可根据实际分别上浮5-10万元；2.符合绵阳市“人才十条”政策的引进人才，入职后可叠加享受10万元安家费。 |