

# 中国热带农业科学院热带作物品种资源研究所 2020 年度公开招聘人员计划表

岗位名称	岗位简介	招聘人数	招聘范围	专业	学历要求	学位要求	职称要求	年龄要求	政治面貌	其他条件	招聘形式	备注
果树研究室 科研人员	果树 GWAS 及基因组选择育种的技术与理论研究。	1	社会在职人员	园艺或相关专业	研究生（博士）	博士	不限	45 周岁及以下	不限	符合院 D 类以上高层次人才条件	考核	D 类以上高层次人才
稻作研究室 科研人员	品质形成的分子基础研究。	1	社会在职人员	作物遗传育种相关专业	研究生（博士）	博士	不限	45 周岁及以下	不限	符合院 D 类以上高层次人才条件	考核	D 类以上高层次人才
牧草研究室 科研人员	柱花草全基因组生物信息学分析；柱花草种质群体性状评价与全基因组关联分析；柱花草关键抗逆基因挖掘与应用研究	1	应届高校毕业生	作物遗传育种、生物信息学、生物化学与分子生物学	研究生（博士）	博士	不限	35 周岁及以下	不限	能熟练应用一门计算机语言进行生物信息学分析；发表相关领域高水平论文。	面试	
稻作研究室 科研人员	优质稻资源鉴定、评价及新品种选育研究	1	不限	作物遗传育种	研究生（博士）	博士	不限	35 周岁及以下	不限	具有水稻育种工作经历者优先。	面试	
果树研究室 科研人员	基于基因组资源的功能基因挖掘与育种应用研究	1	应届高校毕业生	园艺或相关专业	研究生（博士）	博士	不限	35 周岁及以下	不限	具有果树学教育背景，发表过相关领域高水平论文。	面试	
花卉研究室 科研人员	热带花卉设施精准栽培及品质提升	1	应届高校毕业生	作物栽培生理生态、植物营养或设施栽培	研究生（博士）	博士	不限	35 周岁及以下	不限	发表过相关领域高水平论文。	面试	
木薯研究室 科研人员	甘薯高产栽培技术研发和高产栽培模式研究	1	应届高校毕业生	作物栽培学或相关专业	研究生（博士）	博士	不限	35 周岁及以下	不限	发表过相关领域高水平论文。	面试	
畜牧研究室 科研人员	海南水禽资源评价、重要经济性状分子基础挖掘及新品种（系）培育	1	不限	动物遗传育种与繁殖	研究生（博士）	博士	不限	35 周岁及以下	不限	具有家禽遗传育种背景，发表相关领域高水平论文。	面试	

畜牧研究室 科研人员	病毒病病原致病机理研究，快速诊断试剂和基因工程疫苗研发	1	不限	兽医学	研究生（博士）	博士	不限	35周岁及以下	不限	具有兽医有关教育背景，有国外经历和发表相关领域高水平论文。	面试	
蔬菜研究室 科研人员	苦瓜重要品质性状形成的分子机理研究，建立分子标记辅助选择体系	1	应届高校毕业生	种质资源学、蔬菜遗传育种、分子生物学	研究生（博士）	博士	不限	35周岁及以下	不限	具有蔬菜学教育学习背景优先，相关领域发表较高水平研究论文。	面试	
南药研究室 科研人员	特色南药栽培技术和优质药材栽培技术研究和示范推广	1	不限	药学、作物栽培学	研究生（博士）	博士	不限	35周岁及以下	不限	具有药用植物栽培学教育背景，发表相关领域高水平论文。	面试	
新品种保护与种子种苗检测研究室 科研人员	热带作物种质资源大数据分析利用，信息深度挖掘应用研究	1	不限	生物信息学、种质资源学	研究生（博士）	博士	不限	35周岁及以下	不限	具有种质资源信息方面、数据处理方面的教育或工作背景。	面试	
新品种保护与种子种苗检测研究室 新品种 DUS 专职测试员	水稻、玉米等植物 DUS 测试田间数据采集、分析和室内考种工作；DUS 测试数据库代码版本与指南版本的更新维护	1	不限	农学	研究生（硕士）及以上	硕士及以上	不限	35周岁及以下	不限	具有3年以上 DUS 测试工作经验者优先。	笔试+面试	
新品种保护与种子种苗检测研究室 种子种苗检验测试员	研发检测新技术，开展种子种苗质量检验测试工作	1	不限	农学	研究生（硕士）及以上	硕士及以上	不限	35周岁及以下	不限	有相关工作经验者优先。	笔试+面试	
快繁研究室 国家中期库资源信息管理人员	对中期库保存的资源进行动态管理，包括资源信息动态录入，紧急状态定级，继代规划制定等	1	不限	农学	研究生（硕士）及以上	硕士及以上	不限	35周岁及以下	不限	有相关工作经验者优先。	笔试+面试	
快繁研究室 种质库与大型设备维护员	种质库设施运行及日常维护、仪器设备的维护与维修	1	不限	机电	本科及以上	学士及以上	不限	35周岁及以下	不限	有相关工作经验、中级以上职称优先。	笔试+面试	

资源共性研究室实验技术人员	单位服务器、计算机硬件管理，所网站维护	1	应届高校毕业生	计算机专业	本科及以上	学士及以上	不限	35 周岁及以下	不限	中级及以上职称优先。	笔试+面试	
---------------	---------------------	---	---------	-------	-------	-------	----	----------	----	------------	-------	--