**广发银行乌鲁木齐分行招聘岗位及应聘条件**

**（一）同城支行行长**

**岗位职责：**

1.贯彻执行国家有关财经法律法规和我行公司、个金、运营业务规章制度、政策及操作规程。

2.制定支行营销计划，并组织实施具体营销工作，促进支行各类业绩指标达成。

3.督促员工做好客户管理管理工作，积极拓展新客户的同时，做好各类存量客户的维护工作。

4.协助总经理完成分行条线系统的管理工作，落实总行各项公司业务条线改革措施，按照总行公司条线经营计划的要求，统筹计划和落实分行公司银行业务经营计划和预算管理工作。

5.接受和配合外部单位或上级单位的检查、监督，并督促落实整改上级检查及外部审计等发现的问题，并将整改结果反馈有关部门。

6.负责支行优服管理工作，处理客户投诉和客户关注事件，并向上级报告突发事件。

7.与分行各管理部门做好沟通；协调好与总行、当地监管部门之间的关系，落实监管事务。

 **应聘条件：**

1.具有4年以上金融工作经验或8年以上经济工作经验（其中金融工作经验2年以上），有较丰富的市场营销经验及客户资源、具备3年公司信贷工作经历者优先考虑；

 2.具有较强的组织协调能力和管理能力，能积极做好支行业务拓展及内部管理相关工作。

**（二）同城支行副行长（公司）**

 **岗位职责：**

1.贯彻执行国家有关财经法律法规和我行公司业务规章制度、政策及操作规程。

2. 协助支行行长制定支行公司营销计划，并组织实施具体营销工作，落实人员分工，并及时向负责人反馈营销工作进展。

3. 充分发挥与市场距离最近，与客户关系最近的优势，掌握所在地区客户结构，确定目标市场，了解金融市场的发展变化、同业的营销措施以及客户所在行业的市场动态等。

4.要根据各种信息，组织客户经理主动了解客户的金融需求,充分了解、识别和挖掘客户的有效需求、真实需求和潜在需求。

5. 在了解识别和挖掘客户需求的基础上，在总分行产品经理和风险经理团队的支持配合下，结合客户需求的实际情况，组织客户经理将多种金融产品和客户需求有机地结合起来，制定满足客户有效需求的金融服务方案，把控风险，赢得市场，积极营销，提高客户对我行的综合贡献。

6.在为客户提供服务、满足需求的同时，组织客户经理切实做好新客户的营销拓展和原有客户的维护工作，同时根据工作需要参与核心客户的营销推进、开拓维护、授信切分和贷后管理等工作。

7.根据客户的业务经营发展状况及变化，按照我行现有风险管理及公司银行业务经营政策，认真组织做好客户的前期授信调查和后期信用风险分析、预警和控制，及时调整客户的授信控制额度和结构，有效防控所管辖的授信业务的各类经营风险，避免银行资产的损失。

**应聘条件：**

1.具有3年以上金融工作经验或7年以上经济工作经验（其中金融工作经验1年以上），有较丰富的市场营销经验及客户资源、具备2年公司信贷工作经历者优先考虑；

2.具有较强的组织协调能力和管理能力，能积极配合行长做好分管业务拓展及内部管理相关工作。

**（三）同城支行副行长（零售、运营）**

 **岗位职责：**

1. 贯彻执行国家有关财经法律法规和我行零售、运营业务规章制度、政策及操作规程。

2. 制定支行营销计划，并组织实施具体营销工作，促进支行各类业绩指标达成。

3. 督促员工做好客户管理管理工作，积极拓展新客户的同时，做好各类存量客户的维护工作。

4. 积极支持营业部合法、合规开展经营和管理工作，定期提供经营管理需要的会计与业务信息。管理营业部日常运营工作，对柜面重要事项（如大额支付、挂账、冲正错账、开立账户等）按照规定进行管理和授权；对后台业务与工作进行审核。

5. 接受和配合外部单位或上级单位的检查、监督，并督促落实整改上级检查及外部审计等发现的问题，并将整改结果反馈有关部门。

6. 负责支行优服管理工作，处理客户投诉和客户关注事件，并向上级报告突发事件。

7. 与分行各管理部门做好沟通；协调好与总行、当地监管部门之间的关系，落实监管事务。

**应聘条件：**

1.具有3年以上金融工作经验或7年以上经济工作经验（其中金融工作经验1年以上），有较丰富的市场营销经验及客户资源、具备2年零售/运营工作经历者优先考虑；

2.具有较强的组织协调能力和管理能力，能积极配合行长做好分管业务拓展及内部管理相关工作。

**（四）分行公司营销团队负责人 若干**

**岗位职责：**

1.根据分行业务发展战略和年度经营计划，负责营销团队整体管理及银行客户的营销拓展;

2.带领营销团队开展市场营销工作，推进对客户的经营能力和价值挖掘能力；

3.牵头部门整体业务拓展，发展并稳定新老客户，建立并维护客户关系；

4.负责部门资产质量的管理、监测和控制；

5.检查、判断、监测和报告合规风险，推动合规性内控管理；

6.推进专业队伍建设，组织部门员工参加业务知识、工作技能和综合素质培训及考核。

**应聘条件：**

1.具有3年以上金融工作经验或7年以上经济工作经验（其中金融工作经验1年以上），有较丰富的市场营销经验及客户资源、具备2年公司信贷工作经历者优先考虑；

2.具有较强的综合统筹、沟通协调能力及较好的市场营销能力和服务意识。

**（五）分行公司银行部/普惠金融部本部 交易银行现金管理岗(智慧系列) 1人**

**岗位职责：**

1.负责推动分行现金管理产品在经营机构的应用及推广；

2.负责对现金管理（智慧系列）产品推动策略，配合经营单位撰写产品方案；

3.负责分行现金管理（智慧系列）执行项目推进及问题推动协调；

4.负责分行现金管理（智慧系列）产品日常管理工作；

5.负责分行现金管理（智慧系列）产品常规类报表及调查统计工作

**应聘条件：**

1.具有3年以上金融经济相关工作经历,从事交易银行现金管理1年以上工作经历者优先考虑；

2.具有较好的沟通协调能力和服务意识，熟悉国家银行业法律、法规、政策等相关规章制度。

**（六）分行公司银行部/普惠金融部本部 战略客户管理岗 1人**

**岗位职责：**

1.负责推动分行政府机构业务营销管理工作；

2.负责政府机构业务客户关系开拓及维护，整合资源，整合客户信息，建立系统联动的工作机制；

3.负责分行政府机构业务项目推进及问题推动协调；

4.深挖客户需求，为客户提供综合化金融服务方案并负责实施落地，提升客户综合价值贡献；

5.负责分行政府机构业务常规类报表及调查统计工作。

**应聘条件：**

1.具有3年以上金融经济相关工作经历,从事政府机构业务1年以上工作经历者优先考虑；

2.具有较好的市场营销能力和服务意识，客户资源丰富者优先考虑。

**(七) 分行零售银行部本部 催收管理岗 1人**

**岗位职责：**

1.管理分行零售信贷业务贷后检查任务组织实施与质量管理、抵押物管理、存量客户额度维护、五级分类管理、风险客户的期前管控与救济；

2.负责零售业务上门催收。

**应聘条件：**

1.具有1年以上金融经济相关工作经历,从事银行催收业务1年以上者优先考虑；

2.具有较好的沟通协调能力和服务意识，熟悉国家银行业法律、法规、政策等相关规章制度。

**（八）分行零售银行部本部 零售信贷贷后检查岗 1人**

**岗位职责：**

1.负责总、分行下发的零售信贷贷后检查工作；

2.零售信贷不良贷款责任认定。

**应聘条件：**

1.具有1年以上金融经济相关工作经历,从事银行零售信贷贷后检查业务1年以上者优先考虑；

2.具有较好的沟通协调能力和服务意识，熟悉国家银行业法律、法规、政策等相关规章制度。

**（九）公司营销团队/同城支行 公司客户经理 若干**

**岗位职责：**

通过卓有成效的公司业务市场开发、产品营销、客户服务和风险管理为银行创造效益，完成营销创利任务。

**应聘条件：**

1.具有2年以上金融经济相关工作经历，从事银行公司信贷相关工作经验者优先考虑；

2.具有较好的市场营销能力和服务意识，客户资源丰富者优先考虑。